****

**ДУМА**

**КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от «25» сентября 2025 года № 447

г. Тверь

**О внесении изменений в решение Думы Калининского муниципального округа Тверской области от 15.12.2023 № 98 «Об утверждении Положения об особенностях правового статуса лица, замещающего в муниципальном образовании Калининский муниципальный округ Тверской области муниципальную должность на постоянной основе»**

Рассмотрев требование прокуратуры Калининского района Тверской области от 11.07.2025 № 28-2025, руководствуясь Уставом Калининского муниципального округа Тверской области, Дума Калининского муниципального округа Тверской области **решила**:

1. Внести в Положение об особенностях правового статуса лица, замещающего в муниципальном образовании Калининский муниципальный округ Тверской области муниципальную должность на постоянной основе, утвержденное решением Думы Калининского муниципального округа Тверской области от 15.12.2023 № 98 следующие изменения:
2. Пункт 15 статьи 8 изложить в следующей редакции:

«15. Лицу, замещающему муниципальную должность, по решению Думы Калининского муниципального округа Тверской области может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не более 8 денежных содержаний в год.

Критерии для определения размера и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе (далее - Критерии) устанавливаются приложением 1 к настоящему Положению.

Для принятия решения о премировании лица, замещающего муниципальную должность за выполнение особо важных и сложных заданий, Администрация Калининского муниципального округа Тверской области направляет в Думу Калининского муниципального округа Тверской области ходатайство о премировании, и информацию о выполнении Критериев, подготовленную по форме, установленной приложением 2 к настоящему Положению.

Ходатайство о премировании и информация о выполнении Критериев рассматривается Комиссией, состоящей из председателей постоянных комитетов Думы Калининского муниципального округа Тверской области.

Персональный состав Комиссии утверждается постановлением Председателя Думы Калининского муниципального округа Тверской области.

Комиссия в течение 10 календарных дней с момента поступления в Думу Калининского муниципального округа Тверской области вышеуказанных документов рассматривает их, готовит заключение о выполнении Критериев и определяет размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, предлагаемой к выплате лицу, замещающему муниципальную должность по форме, установленной приложением 3 к настоящему Положению.».

1. Дополнить Приложением 1 (Приложение 1 к настоящему решению).
2. Дополнить Приложением 2 (Приложение 2 к настоящему решению).
3. Дополнить Приложением 3 (Приложение 3 к настоящему решению).

2. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании газеты «Ленинское знамя» и разместить на официальном сайте Калининского муниципального округа Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в сетевом издании газеты «Ленинское знамя».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет по вопросам местного самоуправления, регламенту и депутатской этике (Сипягин А.Н.).

Глава Калининского муниципального

округа Тверской области С.А. Румянцев

Исполняющий обязанности Председателя

Думы Калининского муниципального

округа Тверской области С.Е. Рожков

Приложение 1

к решению Думы Калининского

муниципального округа Тверской области

от «25» сентября 2025 г. № 447

«Приложение 1

к Положению об особенностях правового статуса

лица, замещающего в муниципальном образовании

Калининский муниципальный округ Тверской области

муниципальную должность на постоянной основе

**Критерии для определения размера и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Показатели премирования | Удельный вес | Критерий оценки | Баллы |
| 1. | Соблюдение ограничений, выполнение обязательств, не нарушение запретов, связанных с замещением муниципальной должности | 10% | **Высокий результат -**полное соблюдение показателя  **Низкий результат** – нарушение показателя | **10**  **0** |
| 2. | Организация и проведение официальных и иных публичных массовых мероприятий межмуниципального, местного значения (в том числе, референдумов, публичных торжеств, праздничных мероприятий, форумов, семинаров) | 10% | **Высокий результат** –достижение запланированных показателей;  **Средний результат –**отклонение от запланированных показателей менее 30%  **Низкий результат -** отклонение от запланированных показателей более 30% | **10**  **5**  **0** |
| 3. | Конструктивная инициатива, профессионализм и компетентность, а также применение в работе современных форм и методов организации труда | 10% | **Высокий результат –** повышение эффективности деятельности администрации  **Средний результат –** эффективность деятельности администрации составляет более 70%  **Низкий результат-** эффективность деятельности администрациисоставляетменее 70% | **10**  **5**  **0** |
| 4. | Регулярное выполнение в течение квартала служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также в выходные и праздничные дни | 10% | **Высокий результат** – более 15 дней в месяц  **Средней результат** – не менее 8 дней в месяц  **Низкий результат** – менее 8 дней в месяц | **10**  **5**  **0** |
| 5. | Соблюдение сроков представления отчетности в федеральные органы государственной власти и органы государственной власти Тверской области | 10% | **Высокий результат –** соблюдение сроков в полном объеме  **Средний результат** – не более 1 нарушения  **Низкий результат** – более одного нарушения | **10**  **5**  **0** |
| 6. | Отсутствие неисполненных представлений, предписаний контролирующих органов государственной власти, в том числе по вопросам полноты и достоверности представляемой бюджетной отчетности, формированию местного бюджета по доходам и результативности расходов по итогам года/квартала | 10% | **Высокий результат –**неисполненные предписания отсутствуют, либо не исполнены по объективным причинам  **Средний результат –** не исполнено менее 5 представлений, предписаний без объективных причин  **Низкий результат -** не исполнено более 5 представлений, предписаний без объективных причин | **10**  **5**  **0** |
| 7. | Обеспечение эффективности деятельности администрации Калининского муниципального округа, ее отраслевых (функциональных) органов и территориальных отделов в рамках бюджетного процесса (выполнение доходной и расходной части бюджета, исполнение муниципальных программ, муниципальных заданий) | 10% | **Высокий результат –** достижение плановых бюджетных показателей  **Средний результат** –уменьшение плановых бюджетных показателей от первоначального значения не более 20%  **Низкий результат** - уменьшение плановых бюджетных показателей от первоначального значения более 20% | **10**  **5**  **0** |
| 8. | Соблюдение служебной дисциплины, в том числе своевременность, полнота, качество исполнения служебных обязанностей, исполнения поручений Губернатора Тверской области, решений и поручений Думы Калининского муниципального округа Тверской области, постоянных комитетов и Координационного Совета Думы Калининского муниципального округа | 10% | **Высокий результат –** полное, своевременное и качественное исполнение поручений, либо неисполнение поручений по объективным причинам  **Средний результат –** наличие трех и менее неисполненных или некачественно исполненных поручений без объективных причин  **Низкий результат -** наличие трех и более неисполненных или некачественно исполненных поручений без объективных причин | **10**  **5**  **0** |
| 9. | Своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан, органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций | 10% | **Высокий результат –** отсутствие повторных обращений по одному и тому же вопросу  **Средний результат –** наличие менее 5 повторных обращений по одному и тому же вопросу  **Низкий результат -** наличие более 5 повторных обращений по одному и тому же вопросу | **10**  **5**  **0** |
| 10. | Организация антикоррупционной работы в администрации Калининского муниципального округа | 10% | **Высокий результат –**работа организована в соответствии с требованиями законодательства  **Низкий результат** – имеются нарушения законодательства о коррупции | **10**  **0** |
| Итого |  | **100%** |  | **от 100 до 0** |

Конкретные размеры премии определяются на основании достигнутых результатов по показателям премирования (полученных балов) лицом, замещающим муниципальную должность на постоянной основе.

Приложение 2

к решению Думы Калининского

муниципального округа Тверской области

от «25» сентября 2025 г. № 447

«Приложение 2

к Положению об особенностях правового статуса

лица, замещающего в муниципальном образовании

Калининский муниципальный округ Тверской области

муниципальную должность на постоянной основе

**Информация о выполнении Критериев для определения размера и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№ п/п | Показатели премирования | Фактическое исполнение\* |
|  |  |  |

\* Указывается фактическое исполнение критерия на момент представления ходатайства о премировании, в случае неполного исполнения критерия, дается пояснение о причинах неисполнения. «

Приложение 3

к решению Думы Калининского

муниципального округа

Тверской области

от «25» сентября 2025 г. № 447

«Приложение 3

к Положению об особенностях правового статуса

лица, замещающего в муниципальном образовании

Калининский муниципальный округ Тверской области

муниципальную должность на постоянной основе

**Заключение о выполнении Критериев для определения размера и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Показатели премирования | Фактическое исполнение | Критерий оценки | Баллы |
|  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  | от 100 до 0 |

\*Решение комиссии о рекомендуемом размере премии за выполнение особо важных и сложных заданий, подлежащей выплате лицу, замещающему муниципальную должность.»