



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» января 2026 года

№ 2

Тверь

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2017 № 413-пп «Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области», Администрация Калининского муниципального округа Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области (Приложение).

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации Калининского муниципального округа Тверской области от 14.01.2025 № 5 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и применяется к отношениям, возникшим с 01.01.2026.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Калининского муниципального округа Тверской области Кулагина С.В.

Глава Калининского муниципального округа
Тверской области

С.А. Румянцев

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Калининского муниципального
округа Тверской области
от «12_» января 2026 № 2

Положение

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области

Раздел I

Общие положения

1. Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Учреждение).

2. Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих в Учреждении. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих в Учреждении.

Работникам назначается должностной оклад, рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке

совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работника (рабочего), за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, предельным размером не ограничивается.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя Учреждения – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);

б) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).

7. Система оплаты труда работников (рабочих) Учреждения устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

в) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

г) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением;

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

8. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта".

ПКГ	Должностной оклад (руб.)
Должности работников Учреждений второго уровня	

2 квалификационный уровень	9208
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер	

10. Нормирование труда тренеров, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее – тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Норма часов работы тренера (тренерская нагрузка) за ставку нормированной части заработной платы составляет 24 часа в неделю.

11. В зависимости от условий труда работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу;
- ж) надбавка за работу в сельской местности

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе V Положения.

12. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) единовременная поощрительная выплата;
- е) надбавка за спортивные результаты;

- ж) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- з) надбавка за выслугу лет;
- и) надбавка тренерам, инструкторам-методистам – молодым специалистам;
- к) надбавка за квалификационную категорию;
- л) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI Положения.

Раздел III

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

19. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (руб.)
I разряд (сторож)	5237

20. В зависимости от условий труда работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего (работника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу;
- ж) надбавка за работу в сельской местности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе V Положения.

21. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;

б) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

г) единовременная поощрительная выплата.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI Положения.

Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда руководителя, главного бухгалтера Учреждения

22. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителя (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор	18052						

23. Показатели и порядок отнесения Учреждения к группе по оплате труда руководителя приведены в приложении 2 к Положению.

24. Должностной оклад главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

25. В зависимости от условий труда руководителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата за особые условия труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) доплата за сверхурочную работу;
- ж) за работу в сельской местности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе V Положения.

26. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за спортивные результаты;

з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VI Положения.

Раздел V

Порядок и условия установления компенсационных выплат

27. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) доплата за особые условия труда;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) доплата за работу в ночное время;

ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) доплата за сверхурочную работу;

и) за работу в сельской местности.

28. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждения.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждения.

29. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер

доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

33. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом, расчёт соответствующий компенсации осуществляется с учётом компенсационных и стимулирующих выплат.

35. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.

36.1. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам (рабочим) в размере 25% от должностного оклада в Учреждении.

36.2. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации за работу в Учреждении, в размере 100% от должностного оклада. Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно.

Раздел VI

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

37. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;

б) персональная поощрительная выплата;

в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;

г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;

е) единовременная поощрительная выплата;

ж) надбавка за спортивные результаты;

з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;

и) надбавка за выслугу лет;

к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре – молодым специалистам;

л) надбавка за квалификационную категорию.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (работчих) Учреждения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

38. Надбавка работникам Учреждения за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю) устанавливается в следующих размерах:

а) 20% от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);

б) 10% от должностного оклада – при наличии ученой степени кандидата наук (по соответствующему профилю);

в) 20% от должностного оклада – при наличии почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания (по соответствующему профилю);

г) 10% от должностного оклада – при наличии спортивного звания (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания или наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания или наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации устанавливается только по основной должности.

39. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 200% от должностного оклада) принимается руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем Учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю Учреждения устанавливается к должностному окладу (но не более чем 300%) распоряжением администрации Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Администрация), на определенный срок в течение календарного года.

40. Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности, устанавливается работникам Учреждения. Решение о выплате, указанной в настоящем пункте принимается руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем.

Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается рабочим Учреждения.

Порядок, условия, размер указанных поощрительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

41. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждения, которая устанавливается

локальными нормативными актами Учреждения и осуществляется руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем Учреждения.

Примерные показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области указаны в приложении 5 к Положению.

42. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «б»– «е» пункта 40 настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя Учреждения, по согласованию с Учредителем Учреждения:

а) заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю Учреждения непосредственно;

б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, – по представлению заместителя руководителя Учреждения;

в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях Учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

43. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам Учреждения при внедрении в работу современных методов оказания услуг.

Порядок, условия, размер поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Поощрительная выплата за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта устанавливается работникам Учреждения в размере до 100% от должностного оклада на определенный срок в течение календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

44. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Учреждения, порядок, условия, размер которой определяются локальными нормативными актами Учреждения, осуществляется руководителем Учреждения по согласованию с Учредителем Учреждения.

45. Надбавка за спортивные результаты в размере 15 % от должностного оклада устанавливается руководителю, инструктору-методисту, тренерам (включая старшего) Учреждения, которые подготовили:

а) не менее одного спортсмена среди спортсменов, проходящих (прошедших) спортивную подготовку в Учреждении, завоевавшего за последние четыре года первые и призовые места на первенствах России среди юношей и (или) юниоров, или не менее трех спортсменов, которым присвоено за последние четыре года спортивное звание «Мастер спорта

России» или «Мастер спорта России международного класса» (для командных игровых видов спорта – кандидат в мастера спорта России или «Мастер спорта России»);

б) за последние четыре года не менее одного спортсмена, который включен в списки кандидатов в члены спортивных сборных команд Российской Федерации (в том числе в юниорские и юношеские составы спортивных команд), а для командных игровых видов спорта – в составы команд спортивных клубов второй, первой и (или) высшей лиги, суперлиги.

Надбавка устанавливается по одному из оснований, указанных в настоящем пункте.

46. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливается в соответствии с приложением 3 к Положению тренерам, инструктору-методисту Учреждения, при условии непосредственного (предусматривающего прямое взаимодействие работника со спортсменом) и не менее двух лет участия тренера и трех лет участия прочих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

Размер надбавки руководителю Учреждения, за непосредственное участие в подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата в соответствии с приложением 3 к Положению устанавливается Администрацией Калининского муниципального округа Тверской области.

47. При установлении надбавки за выслугу лет работникам (рабочим) учитывается:

а) время работы в Учреждении и иных организациях по занимаемой профессии или специальности;

б) время работы в ИОТО на должностях, связанных с направлением деятельности Учреждения;

в) время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, согласно Федеральному закону от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

г) иные периоды работы опыт и знания, по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Периоды работы, учитываемые при исчислении стажа, суммируются и засчитываются в стаж, в календарном исчислении (год, месяц, день).

Включение в стаж работы иных периодов работы производится на основании решения комиссии по установлению стажа за выслугу лет, созданной при Учреждении и утверждается приказом руководителя Учреждения.

Надбавка за выслугу лет работникам (рабочим) устанавливается в следующем размере:

а) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;

б) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет от 5 до 10 лет;

в) 20 % от должностного оклада – при выслуге лет от 10 до 15 лет;

г) 30% от должностного оклада – при выслуге свыше 15 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

48. Надбавка тренерам, инструкторам-методистам – молодым специалистам устанавливается на период первых четырёх лет работы после окончания учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования в области физической культуры и спорта в размере 100% от должностного оклада.

Раздел VII

Планирование фонда оплаты труда в Учреждении

49. Порядок планирования фонда оплаты труда в Учреждении утверждается нормативным правовым актом Администрации Калининского муниципального округа Тверской области.

Фонд оплаты труда Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Администрацией Калининского муниципального округа Тверской области, решением Собрании депутатов Калининского муниципального округа Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1

к Положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области

Норматив оплаты труда тренера, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, тренерам муниципального бюджетного учреждения «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области (далее Учреждение), за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях

Спортивные соревнования, иные мероприятия	Занятое место, иной факт	Размер норматива оплаты труда от должностного оклада тренера, включая старшего, за подготовку одного спортсмена (в процентах)	Размер надбавки от должностного оклада руководителю, заместителю руководителя и другим работникам муниципального учреждения физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области непосредственно ответственным за организацию подготовки высококвалифицированного спортсмена (в процентах)	
			постоянный состав спортсменов (команды)	переменный состав спортсменов (команды)
1. Личные и командные виды спорта (спортивные дисциплины)				

1.1. Олимпийские игры, чемпионат мира, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	до 200	до 15	до 7
1.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 150	до 10	до 5
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы, Кубок мира	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионат мира, чемпионат Европы	4 - 6	до 120	до 10	до 5
Кубок Европы	2 - 3			
чемпионат России, Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира	Участие	до 100	до 10	до 5
Кубок Европы	4 - 6			
первенство мира, первенство Европы	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			

чемпионат России, Кубок России	2 - 3			
1.5. Чемпионат России	4 - 6	до 80	до 8	до 3
первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3			
первенство России (старшие юноши)	1			
первенство мира, Европы	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи	1 - 3	до 75	до 8	до 3
финал спартакиады учащихся, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	до 60	до 5	до 2
первенство России (старшие юноши)	2 - 3			
финал спартакиады молодежи	4 - 6			
финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			

официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6			
1.8. Первенство России (старшие юноши), финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	до 5	-
1.9. Обучение в государственном училище олимпийского резерва	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	до 50	до 5	-
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1 - 6	до 50	до 3	-
1.11. Чемпионаты и первенства субъекта Российской Федерации <*>	1	до 50	до 3	-

2. Командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины)				
2.1. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионаты мира, чемпионаты Европы	1	до 200	до 15	до 7
2.2. Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	2 - 6	до 150	до 10	до 5
чемпионаты мира, Европы	2 - 3			
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	1 - 3	до 120	до 10	до 5
2.4. За подготовку команды (спортсмена в составе команды), занявшей 1 - 3 место:				
на чемпионате России, на первенстве России, в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ, финале федерального	1 - 3	до 75	до 5	до 3

округа				
в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	4 - 6			
2.5. За подготовку команды (спортсмена в составе команды), занявшей 4 - 6 место:				
на чемпионате России, на первенстве России, в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 50	до 5	-
на чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации <*>	1 - 3			
2.6. Обучение в государственном училище олимпийского резерва	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	до 50	до 5	-
2.7. Участие спортсмена в официальных международных соревнованиях	В основном составе сборной команды России	до 100	до 8	до 5
	В молодежном составе сборной	до 75	до 8	до 3

	России			
	В юношеском составе сборной России	до 50	до 5	не более 1

* Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера, инструкторам-методистам, руководителю Учреждения, устанавливаются с начала тренировочного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

Приложение 2

к Положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области

Показатели и порядок отнесения муниципального бюджетного учреждения «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области к группе по оплате труда руководителя

Раздел I Общие положения

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителя характеризуют уровень сложности руководства муниципальным бюджетным учреждением «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Учреждение):

- а) численность работников (рабочих) Учреждения;
- б) количество спортсменов;
- в) сменность работы;
- г) превышение плановой наполняемости;
- д) другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

Раздел II Показатели и порядок отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителя Учреждения

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными Учреждениями по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество спортсменов	За каждого спортсмена	0,5
		Дополнительно за каждого спортсмена-инвалида	0,5
2	Количество работников	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3	Наличие у Учреждения филиалов с количеством спортсменов	За один филиал (пропорционально количеству человек) :	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
4	Наличие в Учреждении:		
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	групп начальной подготовки тренировочных групп	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	4,5
5	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивных площадок, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	15
7	Наличие в оперативном управлении Учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу	3, но не более 20

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
8	Наличие загородных объектов (оздоровительных, спортивных лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся в оперативном управлении Учреждений	30
		на иных правах	15
9	Наличие в оперативном управлении котельной, очистных сооружений, трансформаторной подстанции, пожарных резервуаров, холодильных установок, жилых домов	За каждый вид	20
10	Результат областного конкурса спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва	1 место	150
		2-3 места	100
		4-6 места	50
		участие	10

а) группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения Администрацией Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Администрация);

б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Администрацией за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;

в) конкретное количество баллов, предусмотренных показателями с приставкой «до», устанавливается Администрацией;

г) при установлении группы по оплате труда руководителя Учреждения контингент спортсменов в Учреждении учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 31 декабря. При этом в списочном составе спортсмены в Учреждении, занимающиеся несколькими видами спорта, учитываются один раз;

д) за руководителем Учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителя Учреждения
(в зависимости от суммы баллов, рассчитанной после оценки сложности
руководства Учреждением)

№ п/п	Тип (вид) Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Центр спортивной подготовки	свыше 350	до 350		
2	Спортивная школа олимпийского резерва	свыше 350	свыше 250 до 350	до 250	
3	Спортивная школа, спортивно-адаптивная школа	свыше 500	свыше 350 до 500	свыше 200 до 350	до 200

Администрация Калининского муниципального округа Тверской области переводит спортивные школы, отнесенные ко 2 – 4 группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы переносятся на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

Отнесение спортивных школ к группам по оплате труда руководителя производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые спортивные школы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

Раздел III

Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений Тверской области к группам по оплате труда руководителя Учреждения

3. Спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125

						ная трава	синтети- ческое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Сектора для метаний ядра, диска, копья	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Спортивное ядро длиной, в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-

Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные спортивные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Спортивные сооружения с естественным льдом (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
-------------------------------------	-------------------

Поле для:	
хоккея с мячом	5,3
хоккея с шайбой, фигурного катания	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400 - трековых ледовых гонок	30,0
1200 - ипподромных ледовых гонок	60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
Конькобежные дорожки с искусственным льдом (в баллах)	
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
333	45,0
250	35,0

Спортивные сооружения для водного спорта (в баллах)

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):	Количество баллов
академическая гребля	8,0
гребля на байдарках и каноэ	4,5
Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место)	
академическая гребля	1,5
Яхт-школы, гребные базы, водные станции, в расчете на одно судно в эксплуатации:	
академические суда	0,6
байдарки и каноэ	0,5
катера	0,7
парусные спортивные суда	1,0
катера сопровождения (тренерские)	0,6

лодки	0,2
эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	0,3

Спортивные сооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы с дистанцией длиной (в км):	Количество баллов
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 и выше	20,0
Лыжероллерные трассы с дистанцией длиной (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 и выше	25,0

При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

Количество пар лыж	Количество баллов
101 - 200	12,0

Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Типы спортивных сооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	спортивные сооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15

301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к 7 группе по оплате труда руководителей.

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые – 1,1;

«Физпол», «Регупол»с верхним слоем – 1,3;

«Полиграс», «Астротурф»– 1,5.

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами – 0,7;

без обогревательных устройств – 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими им использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Тренировочные базы (оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место)

Гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1

Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в их состав спортивных сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Приложение 3

к Положению об оплате труда в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный клуб «Верхневолжье» Калининского муниципального округа Тверской области

Примерные показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области

При установлении поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Учреждения) учитываются следующие примерные показатели:

1. Для руководителя, главного бухгалтера:
 - а) улучшение показателей экономической деятельности Учреждения;
 - б) отсутствие вакансий по основному персоналу;
 - в) качественная организация проведения спортивных соревнований и других мероприятий физкультурно-оздоровительного характера;
 - г) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;
 - д) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
 - е) выполнение государственного задания в полном объеме;
 - ж) выполнение плана по обеспечению подготовки резервов для сборных команд по различным видам спорта;
 - з) использование новых методов и подходов в тренировочном процессе;
 - и) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении и при проведении спортивных мероприятий;
 - к) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта;
 - л) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплин;
 - м) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;
 - н) качественное обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период летней оздоровительной кампании.
2. Для специалистов сферы физической культуры и спорта:
 - а) образцовое качество работ, связанных с подготовкой спортивных сборных команд Тверской области к участию в спортивных соревнованиях;

б) высокие результаты деятельности работников Учреждения, связанные с завоеванием призовых мест в соревнованиях различного уровня;

в) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;

г) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;

д) отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень разрешения возможных конфликтов;

е) соблюдение правил и норм охраны труда при проведении тренировочных занятий;

ж) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта;

з) за работу по выявлению, отбору и сопровождению спортивно-одаренных детей.

3. Для тренеров (включая старших):

а) применение современных технологий и методик в тренировочном процессе;

б) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;

в) высокие результаты деятельности тренера (включая старшего), связанные с завоеванием спортсменами призовых мест в соревнованиях различного уровня;

г) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;

д) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

е) участие тренера в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

ж) участие тренера в научно-методической деятельности учреждения (проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации статей, выступления на семинарах, конференциях и т.д.);

з) сохранность контингента на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

4. Для медицинских работников: отсутствие нареканий на качество оказанной медицинской помощи, санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических условий проживания, питания, трудовой и активизирующей терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5. Для работников Учреждения, занимающих общетраслевые должности служащих:

а) своевременное и качественное представление отчетности;

б) освоение новых технических средств и методов работы;

в) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

г) осуществление расходов в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности;

д) качественное и своевременное исполнение документов.

В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).

б. Для рабочих:

а) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;

б) отсутствие нарушения санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других подразделений Учреждения;

в) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;

г) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;

д) своевременная подготовка Учреждения к осенне-зимнему периоду.
