

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЛИНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 января 2024 года

№ 16

Тверь

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2017 № 413-пп «Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях физической культуры и спорта Тверской области», администрация Калининского муниципального округа Тверской области постановляет:

- 1. Утвердить Положение «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области» (Приложение).
- 2. Постановление Администрации Калининского муниципального округа Тверской области от 14.08.2023 № 898 «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области» признать утратившим силу.
- 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Калининского муниципального округа Тверской области Чемодурова Е.В.
- 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 и подлежит опубликованию в общественно-политической газете «Ленинское знамя» и размещению на официальном сайте Калининского муниципального округа Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Глава Калининского муниципального округа Тверской области

С.А. Румянцев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации Калининского муниципального округа Тверской области от «22» 01.2024 г. № 16

Положение

О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области

Раздел I Общие положения

1. Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области (далее — Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области (далее –Учреждения).

2. Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих в Учреждениях. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих в Учреждениях.

Работникам назначается должностной оклад, рабочим – оклад.

- 3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору).
- 4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).
- 5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

- 6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается в следующих пределах:
- а) для руководителя Учреждения в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата руководителя не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);
- б) для заместителя руководителя Учреждения в кратности до 4,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя не должна превышать четырех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения);
- в) для главного бухгалтера Учреждения в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная главного бухгалтера не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения).
- 7. Система оплаты труда работников (рабочих) Учреждений устанавливается с учетом:
- а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
- в) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного Положением;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного Положением.

Раздел II

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

8. Должностные оклады работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

ПКГ	Должностной			
	оклад (руб.)			
Должности работников Учреждений первого уровн	RI			
1 квалификационный уровень	5005			
Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-				
инвалида первой группы инвалидности				
2 квалификационный уровень	5944			
Спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий				
Должности работников Учреждений второго уровн	RI			
1 квалификационный уровень	7271			
Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по				
спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей				
2 квалификационный уровень	7977			
Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист				
по адаптивной физической культуре, инструктор-методист				
физкультурно-спортивных организаций, тренер, хореограф				
3 квалификационный уровень	8132			
Начальник водной станции, начальник клуба (спортивного,				
спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник				
мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения,				
специалист по подготовке спортивного инвентаря, старшие:				
инструктор-методист по адаптивной физической культуре,				
инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций				
Должности работников Учреждений третьего уров				
1 квалификационный уровень	8604			
Аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела				
(по виду или группе видов спорта)				
Должности педагогических работников				
2 квалификационный уровень	9109			
Инструктор-методист, тренер-преподаватель				
3 квалификационный уровень	9284			
Старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель				

- 9. Должностные оклады работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются согласно приложению 1 к Положению.
- 10. Нормирование труда тренеров, под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее тарифицирование), проводится ежегодно, не позднее чем за две недели до начала тренировочного (спортивного) сезона.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю.

Норма часов работы тренера (тренерская нагрузка) за ставку нормированной части заработной платы составляет 24 часа в неделю.

11. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за одного спортсмена на этапах спортивной

подготовки с учетом численного состава спортсменов, исходя из установленного должностного оклада в соответствии с нормативами оплаты труда тренеров в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области, включая старшего, за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки согласно приложению 2 к Положению.

Наполняемость учебно-тренировочных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и дополнительными образовательными программами спортивной подготовки (далее – программы спортивной подготовки) по видам спорта.

- 12. Оплата труда тренеров, включая старшего, производится по нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена, исходя из установленного должностного оклада, в соответствии с размером норматива оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя И другим работникам муниципального учреждения физической культуры и спорта Калининского Тверской области обеспечение муниципального округа за высококачественного учебно-тренировочного (далее также тренировочного) процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего официальных соревнованиях, согласно приложению 3к Положению.
- Распределение (закрепление) работников, участвующих реализации программ спортивной подготовки, проводится в соответствии с тарификационными комплектования, списками работников, планом реализующей нормативными актами организации, локальными дополнительные программы спортивной подготовки, при этом используются следующие методы:
- а) бригадный метод работы (работа по реализации программы более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым специалистом). Тарифицирование указанных работников осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладу в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы;
- б) одновременная работа двух и более работников, реализующих программу спортивной подготовки с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими специалистами, с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой

основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

- 14. В зависимости от условий труда работникам Учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - б) доплата за особые условия труда;
 - в) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - е) доплата за работу в ночное время;
 - ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - з) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

- 15. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
 - б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
 - е) единовременная поощрительная выплата;
 - ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
- и) надбавка за выслугу лет (за исключением педагогический работников);
- к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре молодым специалистам;
 - л) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел III Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, занятых в Учреждениях

16. Должностные оклады медицинских работников, занятых в Учреждениях, устанавливаются на основе отнесения замещаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной
	оклад (руб.)
Медицинский и фармацевтический персонал первого у	уровня
1 квалификационный уровень	5005
Средний медицинский и фармацевтический персон	нал
1 квалификационный уровень	7116
2 квалификационный уровень	7271
3 квалификационный уровень	7429
4 квалификационный уровень	7587
5 квалификационный уровень	7742
Врачи и провизоры	
1 квалификационный уровень	7977
2 квалификационный уровень	8291
3 квалификационный уровень	8446
4 квалификационный уровень	8758

- 17. В зависимости от условий труда медицинским работникам, занятым в Учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
 - а) доплата за особые условия труда;
 - б) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - е) доплата за сверхурочную работу;

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

18. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности

и поощрения за выполненную работу медицинским работникам, занятым в Учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю), наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
 - б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию эскпериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
 - е) единовременная поощрительная выплата;
- ж) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
 - з) надбавка за выслугу лет;
 - и) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих

Должностные оклады работников Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения общеотраслевых замешаемых должностей служащих квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных должностей руководителей, групп общеотраслевых специалистов служащих»:

ПКГ	Должностной
	оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уро	вня
1 квалификационный уровень	
Агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир,	4723
комендант, дежурный (по выдаче справок, общежитию, комнате	
отдыха водителей автомобилей), статистик	
2 квалификационный уровень	4949
Должности служащих первого квалификационного уровня, по	
которым может устанавливаться производное должностное	

наименование "старший"	
Общеотраслевые должности служащих второго уровн	RF
1 квалификационный уровень	6960
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, художник,	
лаборант, инструктор-дактилолог, секретарь незрячего	
специалиста, техник	
2 квалификационный уровень	7099
Заведующие: архивом, камерой хранения, канцелярией,	
копировально-множительным бюро, складом, хозяйством,	
комнатой отдыха, бюро пропусков	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по	
которым может устанавливаться производное должностное	
наименование "старший"	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по	
которым устанавливается ІІ внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	7243
Техник I внутридолжностной категории	
Заведующий производством (шеф-повар), начальник	
хозяйственного отдела, заведующий научно-технической	
библиотекой	
4 квалификационный уровень	7389
Мастер участка (включая старшего), механик, начальник	7307
автоколонны	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по	
которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	7539
5 квалификационный уровень	1339
Начальник гаража, начальник мастерской, начальник ремонтного	
цеха	
Общеотраслевые должности служащих третьего уров	
1 квалификационный уровень	7766
Бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер по охране	
труда, инженер-программист (программист), инженер-энергетик	
(энергетик), психолог, специалист по кадрам, экономист, инженер-	
электроник (электроник), социолог, юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	7998
II внутридолжностная категория: бухгалтер, инженер, инженер по	
метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист	
(программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог,	
специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник	
(электроник), социолог, юрисконсульт	
3 квалификационный уровень	8233
I внутридолжностная категория: бухгалтер, инженер, инженер по	
метрологии, инженер по охране труда, инженер-программист	
(программист), инженер-энергетик (энергетик), психолог,	
специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник	
(электроник), социолог, юрисконсульт	
4 квалификационный уровень	8485
Ведущие: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер	
по охране труда, инженер-программист (программист), инженер-	
специалист по кадрам, экономист, инженер-электроник (электроник), социолог, юрисконсульт 4 квалификационный уровень Ведущие: бухгалтер, инженер, инженер по метрологии, инженер	8485

энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам,	
экономист, инженер-электроник (электроник), социолог,	
юрисконсульт	
5 квалификационный уровень	8733
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях,	
мастерских, заместитель главного бухгалтера	
Общеотраслевые должности служащих четвертого ур	РИВОО
1 квалификационный уровень	9072
Начальники отделов: автоматизированной системы управления	
производством, информации, кадров, материально-технического	
снабжения, планово-экономического, технического,	
юридического, охраны труда	
2 квалификационный уровень	9382
Главные: механик, энергетик, технолог <*>	
3 квалификационный уровень	12511
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого	
обособленного структурного подразделения	

- * За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.
- 20. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- а) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - б) доплата за особые условия труда;
 - в) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - е) доплата за работу в ночное время;
 - ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - з) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

21. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации (по соответствующему профилю), наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
 - б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
 - е) единовременная поощрительная выплата;
 - ж) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел V

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

22. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	Оклад
справочником работ и профессий рабочих	(руб.)
1 разряд	4537
2 разряд	4692
3 разряд	4927
4 разряд	6960
5 разряд	7099
6 разряд	7243
7 разряд	7389
8 разряд	7539

- 23. В зависимости от условий труда работникам Учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
- а) доплата рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - б) доплата за особые условия труда;
 - в) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего (работника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - е) доплата за работу в ночное время;

- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- з) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

- 24. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам Учреждений, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
 - а) персональная поощрительная выплата;
- б) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - г) единовременная поощрительная выплата;
 - д) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел VI Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения

25. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителя (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор, директор дворца спорта	15639						
Директор спортивного сооружения (объекта спорта)	14076	13653	13247	12841	12449	12073	11715
Директор центра спортивной подготовки	15639	15170					
Руководитель образовательной организации	14076	13653	13247				

26. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области к группам по оплате труда руководителя приведены в приложении 4 к Положению.

- 27. Должностной оклад заместителя руководителя, а также главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.
- 28. В зависимости от условий труда руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
 - а) доплата за особые условия труда;
 - б) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - д) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - е) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VII Положения.

- 29. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
 - б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
 - е) единовременная поощрительная выплата;
 - ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
 - и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе VIII Положения.

Раздел VII

Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 30. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
- а) доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - б) доплата за особые условия труда;
 - в) доплата за совмещение профессий (должностей);
 - г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - е) доплата за работу в ночное время;
 - ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - з) доплата за сверхурочную работу;
- 31. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений.

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждений.

32. Доплата работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, производится доплата в размере 4% к окладу по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях.

- 33. Доплата за особые условия труда осуществляется за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации программ спортивной подготовки в следующих размерах:
- а) 3% от должностного оклада тренерам, включая старшего, спортсмену-ведущему за каждого спортсмена-инвалида в группе;
- б) 15% от должностного оклада инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), сопровождающим инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и сопровождающим несовершеннолетних спортсменов, за каждую учебно-тренировочную группу.

Доплата осуществляется руководителю, а также его заместителю и иным работникам Учреждения, непосредственно обеспечивающим тренировочную работу со спортсменами-инвалидами (при наличии в Учреждении не менее трех групп спортсменов-инвалидов), в размере до 50% от должностного оклада.

34. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 35. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- объема 36. Доплата за увеличение работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения работы, определенной OT трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 37. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

- 38. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчёт соответствующий компенсации осуществляется с учётом компенсационных и стимулирующих выплат.
- 39. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.

Раздел VIII

Порядок и условия установления стимулирующих выплат

- 40. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:
- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации;
 - б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничество

над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности;

- г) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- д) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта;
 - е) единовременная поощрительная выплата;
 - ж) надбавка за спортивные результаты;
- з) надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена;
 - и) надбавка за выслугу лет;
- к) надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре –молодым специалистам;
 - л) надбавка за квалификационную категорию.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) Учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

- 41. Надбавка работникам Учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания (по соответствующему профилю) устанавливается в следующих размерах:
- а) 20% от должностного оклада при наличии ученой степени доктора наук (по соответствующему профилю);
- б) 10% от должностного оклада при наличии ученой степени кандидата наук (по соответствующему профилю);
- в) 20% от должностного оклада-при наличии почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания (по соответствующему профилю);
- г) 10% от должностного оклада при наличии спортивного звания (по соответствующему профилю).

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника Учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания или наличие ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания Российской Федерации, почетного спортивного звания, спортивного звания или наличие

ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации устанавливается только по основной должности.

42. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более чем 200% от должностного оклада) принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю Учреждения устанавливается к должностному окладу (но не более чем 200%) распоряжением администрации Калининского муниципального округа Тверской области (далее – Администрация) на определенный срок в течение календарного года.

43. Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в том числе за наставничесво над тренерами при их первичном трудоустройстве по профильной специальности, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается рабочим Учреждения.

Порядок, условия, размер указанных поощрительных выплат устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

44. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) Учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности Учреждения, которая устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

Примерные показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области указаны в приложении 5 к Положению.

- 45. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах «б» «е» пункта 40 настоящего раздела, устанавливаются по решению руководителя Учреждения:
- а) заместителю руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю Учреждения непосредственно;
- б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, по представлению заместителя руководителя Учреждения;
- в) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях Учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.

46. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в том числе за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в сфере физической культуры и спорта, устанавливается работникам Учреждения.

Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам Учреждения при внедрении в работу современных методов оказания услуг.

Порядок, условия, размер поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Поощрительная выплата за реализацию экспериментальных физической проектов В сфере культуры инновационных работникам Учреждения устанавливается В размере 100% должностного оклада на определенный срок в течение календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

- 47. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) Учреждения, порядок, условия, размер которой определяются локальными нормативными актами Учреждения.
- 48. Надбавка за спортивные результаты в размере 15 % от должностного оклада устанавливается руководителю, заместителю руководителя, инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям Учреждения, которые подготовили:
- а) не менее одного спортсмена среди спортсменов, проходящих (прошедших) спортивную подготовку в Учреждении, завоевавшего за последние четыре года первые и призовые места на первенствах России среди юношей и (или) юниоров, или не менее трех спортсменов, которым присвоено за последние четыре года спортивное звание «Мастер спорта России» или «Мастер спорта России международного класса» (для командных игровых видов спорта кандидат в мастера спорта России или «Мастер спорта России»);
- б) за последние четыре года не менее одного спортсмена, который включен в списки кандидатов в члены спортивных сборных команд Российской Федерации (в том числе в юниорские и юношеские составы спортивных команд), а для командных игровых видов спорта в составы команд спортивных клубов второй, первой и (или) высшей лиги, суперлиги.

Надбавка устанавливается по одному из оснований, указанных в настоящем пункте.

49. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливается в соответствии с приложением 3 к Положению тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Тверской области при условии непосредственного (предусматривающего прямое взаимодействие работника

со спортсменом) и не менее двух лет участия тренера и трех лет участия прочих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

Размер надбавки руководителю, заместителю руководителя государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области за непосредственное участие в подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата в соответствии с приложением 3 к Положению устанавливается Администрацией Калининского муниципального округа Тверской области.

- 50. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) (за исключением педагогических работников) в зависимости от общего количества лет, проработанных в Учреждении на должностях, соответствующих специальности, в следующем размере:
 - а) 5 % от должностного оклада при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
 - б) 10 % от должностного оклада при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
 - в) 15 % от должностного оклада при выслуге лет свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

- 51. Надбавка тренерам, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре молодым специалистам устанавливается на период первых четырёх лет работы после окончания учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования в области физической культуры и спорта в размере 50% от должностного оклада.
- 52. Надбавка за квалификационную категорию, присвоенную работникам Учреждения, устанавливается в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорин (руб.)			
	высшая	первая		
1	2	3		
Должности педагоги	Должности педагогических работников <*>			
2 квалификационный уровень				
Инструктор-методист, тренер-	5085	2906		
преподаватель				
3 квалификационный уровень				
Старший инструктор-методист, старший	5183	2962		
тренер-преподаватель				

Надбавка за квалификационную категорию работникам Учреждений, занимающим должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливается в следующих размерах:

Должности	Надбавка за квалификационную категорин		ю категорию
	(py6.)		Γ
	высшая	первая	вторая

1	2	3	4
Старший тренер	2638	989	660
Тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренерконсультант	2791	1047	698
Старший тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	2892	1085	723
Главный тренер спортивной сборной команды Тверской области (по виду спорта, спортивной дисциплине)	3044	1142	761

* В соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 N 623 "Об утверждении Порядка признания лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренерапреподавателя и имеющих квалификационные категории тренеров, лицами, имеющими квалификационные категории педагогических работников" лица, переведенные на должности тренера-преподавателя, старшего тренераквалификационные преподавателя категории тренеров, имеющие И признаются квалификационные категории лицами, имеющими педагогических работников.

Раздел IX Планирование фонда оплаты труда в Учреждениях

53. Порядок планирования фонда оплаты труда в Учреждении утверждается нормативным правовым актом Администрации Калининского муниципального округа Тверской области.

Фонд оплаты труда Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Администрацией Калининского муниципального округа Тверской области, решением депутатов Думы Калининского муниципального округа Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

в муниципальных учреждениях

физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области

Размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

N	Наименование получести	Должностной
\prod_{Π}	Наименование должности	оклад (руб.)
-		3.
1	Секретарь руководителя, специалист по перевозкам	4723
2	Сопровождающий инвалидов и лиц с	5005
	ограниченными возможностями здоровья	
3	Секретарь-администратор, техник-механик	6960
4	Сопровождающий несовершеннолетних	7271
	спортсменов, инструктор по физической культуре	
5	Специалист по охране труда, специалист по	7766 <*>
	закупкам, специалист по персоналу	
6	Специалист по антидопинговой деятельности	7977
7	Старший тренер	8132
8	Специалист по охране труда, специалист по	8233 <**>
	персоналу	
9	Специалист по охране труда, специалист по	8485 <***>
	персоналу	
10	Тренер спортивной сборной команды Тверской	8604
	области (по виду спорта, спортивной дисциплине),	
	тренер-консультант	
11	Контрактный управляющий	8733
12	Старший тренер спортивной сборной команды	8916
	Тверской области (по виду спорта, спортивной	
	дисциплине), старший тренер по резерву	
	спортивной сборной команды Тверской области (по	
	виду спорта, спортивной дисциплине)	
13	Начальник отдела управления персоналом	9072
14	Главный тренер спортивной сборной команды	9382
	Тверской области (по виду спорта, спортивной	
	дисциплине), главный инженер	
15	Руководитель структурного подразделения,	12511
	начальник структурного подразделения	
1	па тапын отруктурного подражденения	

^{*} Наличие среднего профессионального образования.

- ** Наличие высшего образования бакалавриат.
- *** Наличие высшего образования и прохождение программы профессиональной переподготовки в соответствующей области.

Нормативы оплаты труда

Тренеров в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области, включая старшего, за подготовку одного спортсмена на этапах спортивной подготовки

Этапы подготовки	Период	Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (в процентах от должностного оклада) 1 2	
Спортивно- оздоровительный этап	Весь период	до 2,2	до 2,2
Этап начальной подготовки	До одного года	до 3	до 3
	Свыше одного года	до 5	до 4
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Начальной специализации	до 8	до 7
	Углубленной специализации	до 13	до 11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До одного года	до 21	до 18
	Свыше одного года	до 34	до 29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	до 40	до 35

- 1. Распределение видов спорта по группам:
- а) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), дисциплины адаптивных видов спорта, включенные в паралимпийские или сурдлимпийские игры, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответструющую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);
- б) ко II группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.
- 2. Для проведения занятий кроме основного тренера (включая старшего) можно при необходимости привлекать дополнительно тренеров и других специалистов в пределах количества часов программы спортивной

подготовки с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников осуществляется пропорционально установленному времени работы с группой от времени работы с группой основного тренера с учетом соотношения объемов тренировочного процесса по видам спортивной подготовки на этапах спортивной подготовки, указанных в соответствующем федеральном стандарте спортивной подготовки по виду спорта.

Приложение 3

к Положению об оплате труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта

Калининского муниципального округа Тверской области

Норматив оплаты труда тренера, включая старшего, за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) и надбавок руководителю, заместителю руководителя и другим работникам муниципального учреждения физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке (не менее трех лет) высококвалифицированного спортсмена, показавшего результат на официальных соревнованиях

	2	D.	P	
Спортивные	Занятое место,	Размер	Размер на	
соревнования, иные	иной факт	норматива	от должности	
мероприятия		оплаты труда от	руководителю,	
		должностного	руководител	
		оклада тренера,	работн	
		включая	муниципа	
		старшего, за	учреждения (•
		подготовку	культуры	
		одного	Калиниі	
		спортсмена	муниципальн	
		(в процентах)	Тверской	области
			непосред	ственно
			ответстве	нным за
			организацию	
			высококвалифи	
			спортсмена (в	процентах)
			постоянный	перемен-
			состав	ный состав
			спортсменов	спортсме-
			(команды)	НОВ
				(команды)
1. Личн	ые и командные виды	спорта (спортивные	е дисциплины)	
1.1. Олимпийские	1	до 200	до 15	до 7
игры, чемпионат				
мира,				
Паралимпийские				
игры,				
Сурдлимпийские				
игры				
1.2. Олимпийские	2 - 6	до 150	до 10	до 5
игры,				
Паралимпийские				
игры,				
Сурдлимпийские				
игры				
чемпионат мира	2 - 3			
чемпионат Европы,	1 - 3			
Кубок мира				
Tty ook minpu	L]	I	l l

Кубок Европы	1	7		I
1.3. Чемпионат мира,	4 - 6	до 120	до 10	до 5
чемпионат Европы				
Кубок Европы	2 - 3			
чемпионат России,	1			
Кубок России	_			
1.4. Олимпийские	Участие	до 100	до 10	до 5
игры,			7	
Паралимпийские				
игры,				
Сурдлимпийские				
игры, чемпионат				
мира, чемпионат				
Европы, Кубок мира				
Кубок Европы	4 - 6			
первенство мира,	1 - 3	7		
первенство Европы				
официальные	1	7		
международные				
соревнования с				
участием сборной				
команды России				
(основной состав)				
чемпионат России,	2 - 3			
Кубок России				
1.5. Чемпионат	4 - 6	до 80	до 8	до 3
России				
первенство России	1 - 3			
(молодежь, юниоры)				
первенство России	1			
(старшие юноши)				
первенство мира,	4 - 6			
Европы				
официальные	2 - 3			
международные				
соревнования с				
участием сборной				
команды России				
(основной состав)				
1.6. Финал	1 - 3	до 75	до 8	до 3
спартакиады				
молодежи				
финал спартакиады	1			
учащихся, финал				
всероссийских				
соревнований среди				
спортивных школ				
1.7. Первенство	4 - 6	до 60	до 5	до 2
России (молодежь,				
•				
юниоры) первенство России	2 - 3			

(старшие юноши)]		1
· · · · · /	4 - 6			
финал спартакиады	4-0			
молодежи	2 - 3	-		
финал спартакиады	2 - 3			
учащихся,				
всероссийских				
соревнований среди				
спортивных школ	1 6			
официальные	4 - 6			
международные				
соревнования с				
участием сборной				
команды России				
(основной состав)			_	
1.8. Первенство	4 - 6	до 50	до 5	-
России (старшие				
юноши), финал				
спартакиады				
учащихся,				
всероссийских				
соревнований среди				
спортивных школ				
1.9. Обучение в	Зачисление в	до 50	до 5	-
государственном	государственное			
училище	училище			
олимпийского	олимпийского			
резерва	резерва			
1.10. Официальные	1 - 6	до 50	до 3	-
всероссийские				
соревнования				
(включенные в				
Единый календарный				
план				
межрегиональных,				
всероссийских и				
международных				
физкультурных				
мероприятий и				
спортивных				
мероприятий) в				
составе сборной				
команды субъекта				
Российской				
Федерации				<u> </u>
1.11. Чемпионаты и	1	до 50	до 3	-
первенства субъекта				
Российской				
Федерации <*>				
•	андные игровые виды	спорта (спортивные	е дисциплины)	
2.1. Олимпийские	1	до 200	до 15	до 7
игры,	_	7		
<u>r</u>		1	1	

Паралимпийские				
игры,				
Сурдлимпийские				
игры, чемпионаты				
мира, чемпионаты				
Европы	2 (150	10	-
2.2. Олимпийские	2 - 6	до 150	до 10	до 5
игры,				
Паралимпийские				
игры,				
Сурдлимпийские				
игры	2 - 3			
чемпионаты мира,	2 - 3			
Европы	1 2	120	10	5
2.3. Официальные	1 - 3	до 120	до 10	до 5
международные				
соревнования с				
участием сборной				
команды России, спортсмена в составе				
команды (основной				
состав)				
2.4. За подготовку				
команды (спортсмена в составе команды),				
занявшей 1 - 3 место:				
	1 - 3	до 75	до 5	до 3
на чемпионате России, на	1 - 3	до 73	до з	до 3
первенстве России, в				
финале спартакиады				
молодежи,				
спартакиады				
учащихся,				
всероссийских				
-				
т соревнованиях спели				
соревнованиях среди спортивных школ.				
спортивных школ,				
спортивных школ, финале федерального				
спортивных школ, финале федерального округа	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России,	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав)	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав) 2.5. За подготовку	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав) 2.5. За подготовку команды (спортсмена	4 - 6			
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав) 2.5. За подготовку команды (спортсмена в составе команды),	4 - 6	до 50	до 5	-
спортивных школ, финале федерального округа в официальных международных соревнованиях с участием сборной команды России, спортсмена в составе команды (основной состав) 2.5. За подготовку команды (спортсмена в составе команды), занявшей 4 - 6 место:		до 50	до 5	-

n.			I	
первенстве России, в				
финале спартакиады				
молодежи,				
спартакиады				
учащихся,				
всероссийских				
соревнований среди				
спортивных школ				
на чемпионате и	1 - 3			
первенстве субъекта				
Российской				
Федерации <*>				
2.6. Обучение в	Зачисление в	до 50	до 5	-
государственном	государственное			
училище	училище			
олимпийского	олимпийского			
резерва	резерва			
2.7. Участие	В основном	до 100	до 8	до 5
спортсмена в в	составе сборной	, ,		
официальных	команды России			
международных				
соревнованиях				
	В молодежном	до 75	до 8	до 3
	составе сборной	до 15	400	Д0 5
	России			
	В юношеском	до 50	до 5	не более 1
		до зо	до з	не оолее 1
	составе сборной			
	России			

^{*} Надбавка устанавливается только по олимпийским видам спорта и олимпийским дисциплинам в пределах фонда оплаты труда.

Размер норматива оплаты труда тренера (включая старшего) и надбавка к должностным окладам работникам (инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, врачам, хореографам), руководителю, заместителю руководителя государственного бюджетного учреждения физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области устанавливаются с начала тренировочного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) и сохраняется по пунктам 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, по пунктам 1.9, 2.6 - на весь период обучения в училище олимпийского резерва, по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

Приложение 4

к Положению об оплате труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области к группам по оплате труда руководителя

Раздел I Общие положения

- 1.Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителя характеризуют уровень сложности руководства муниципальным учреждением физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области (далее –Учреждение):
 - а) численность работников (рабочих) Учреждения;
 - б) количество спортсменов;
 - в) сменность работы;
 - г) превышение плановой наполняемости;
- д) другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству Учреждением.

РазделII

Показатели и порядок отнесения Учреждения (спортивная школа, центр спортивной подготовки) к группам по оплате труда руководителя Учреждения

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными Учреждениями по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество
Π/Π			баллов
1	Количество спортсменов	За каждого	0,5
		Спортсмена	
		Дополнительно за каждого	0,5
		спортсмена-инвалида	
2	Количество работников	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого	
		работника, имеющего:	
		первую квалификационную	0,5
		категорию	
		высшую квалификационную	1
		категорию	
3	Наличие у Учреждения	За один филиал	
	филиалов с количеством	(пропорционально количеству	
	спортсменов	человек):	

No	Показатели	Условия	Количество
п/п		100	баллов
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
	TT	свыше 200 человек	До 50
4	Наличие в Учреждении:		~
	спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
	групп начальной подготовки	За каждую группу	5
	тренировочных групп	За каждую группу	5
		За каждого спортсмена дополнительно	0,5
	групп совершенствования спортивного мастерства	За каждую группу	5
	1	За каждого спортсмена дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного	За каждую группу	5
	мастерства	За каждого спортсмена	4,5
		дополнительно	,
5	Наличие оборудованных и используемых в тренировочном процессе: спортивных площадок, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	За каждый вид	15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	15
7	Наличие в оперативном управлении Учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу	3, но не более 20
8	Наличие загородных объектов (оздоровительных, спортивных лагерей, баз отдыха и др.)	Находящихся в оперативном управлении Учреждений	30
		на иных правах	15
9	Наличие в оперативном управлении котельной, очистных сооружений, трансформаторной подстанции, пожарных резервуаров, холодильных установок, жилых домов	За каждый вид	20
10	Результат областного конкурса спортивных школ, спортивных	1 место	150
	школ олимпийского резерва	2-3 места	100
		4-6 места	50

$N_{\underline{0}}$	Показатели	Условия	Количество
Π/Π			баллов
		участие	10

- а) группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения Администрацией Калининского муниципального округа Тверской области (далее Администрация);
- б) при наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Администрацией за каждый дополнительный показатель на 20 баллов;
- в) конкретное количество баллов, предусмотренных показателями с приставкой «до», устанавливается Администрацией;
- г) при установлении группы по оплате труда руководителя Учреждения контингент спортсменов в Учреждении учитывается по списочному составу постоянно занимающихся на 31 декабря. При этом в списочном составе спортсмены в Учреждении, занимающиеся несколькими видами спорта, учитываются один раз;
- д) за руководителем Учреждения, которое находится на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителя Учреждения (в зависимости от суммы баллов, рассчитанной после оценки сложности руководства Учреждением)

№ п/п	Тип (вид) Учреждения	Группа, к которой Учреждение относится по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от суммы баллов				
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	
1	Центр спортивной подготовки	свыше 350	до 350			
2	Спортивная школа	свыше 350	свыше 250	до 250		
	олимпийского резерва		до 350			
3	Спортивная школа, спортивно-	свыше 500	свыше 350	свыше 200	до 200	
	адаптивная школа		до 500	до 350		

Администрация Калининского муниципального округа Тверской области переводит спортивные школы, отнесенные ко 2 – 4 группам по оплате труда, имеющие собственную базу, на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Учреждения при снижении качества работы переносятся на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

Отнесение спортивных школ к группам по оплате труда руководителя производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые спортивные школы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

Раздел III

Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений Тверской области к группам по оплате труда руководителя Учреждения

3. Спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителя Учреждения в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителя Учреждения на основе балльной системы производится Администрацией.

Спортивные сооружения, отнесенные к 2 – 7 группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе переводятся на группу выше по сравнению с установленной группой по показателям.

Отнесение спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителя Учреждения производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортивных сооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

4.Совокупная оценка спортивного сооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортивного сооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за единицу:

- а) единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения -0.15 балла, крытого спортивного сооружения -0.2 балла;
 - б) каждого работающего по его обслуживанию 1 балл;
 - в) наличие зрительских мест:

Количество	Количество баллов			
зрительских мест	открытые	крытые спортивные		
1	спортивные сооружения	сооружения		
До 500	1	5		
500 - 1000	2	10		
1001 - 2000	3	15		
2001 - 3000	4	18		
3001 - 4000	5	20		
4001 - 5000	6	22		

5.Определение баллов для отнесения спортивного сооружения к группе по оплате труда руководителя Учреждения устанавливается по следующим показателям:

Плоскостные спортивные сооружения (в баллах)

	Тип покрытия						
Наименование						искус-	резиноби-
спортивного	грунто-	спец-	травя-	дере-	асфальто-	ствен-	тумное,
сооружения	вое	смесь	ное	вянное	бетон	ная	синтети-
						трава	ческое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	ı	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Сектора для	4,5	-	6,6	-	-	-	-
метаний ядра, диска,							
копья							
Спортивное ядро							
длиной,							
в метрах (в							
расчете на одну							
дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
легкой атлетикой							
(в расчете на одно							
место для прыжков,							
метания, толкания)							

Комплекс для	10	-	-	-	-	-	-
военно-прикладного							
многоборья							

Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные спортивные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Спортивные сооружения с естественным льдом (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов		
Поле для:			
хоккея с мячом	5,3		
хоккея с шайбой,	4,4		
фигурного катания			
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7		
Ледяные дорожки стадиона длино	ой (в метрах) для:		
400 - трековых ледовых гонок	30,0		
1200 - ипподромных ледовых гонок	60,0		
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):			
500	9,5		
400	7,9		
330	6,1		
250	5,1		
200	4,2		
Конькобежные дорожки с искусствен	ным льдом (в баллах)		
Открытые конькобежные дорожки длиной ((в метрах):		
400	45,0		
333	38,0		
250	30,0		
Открытые конькобежные дорожки	длиной (в метрах):		
400	55,0		
333	45,0		
250	35,0		

Спортивные сооружения для водного спорта (в баллах)

Гребная дистанция	Количество баллов
(в расчете на одну дорожку):	

академическая гребля	8,0
гребля на байдарках и каноэ	4,5
Крытый бассейн для гребли	
(в расчете на одно место)	
академическая гребля	1,5
Яхт-школы, гребные базы, водные станции, в	
расчете на одно судно в	
эксплуатации:	
академические суда	0,6
байдарки и каноэ	0,5
катера	0,7
парусные спортивные суда	1,0
катера сопровождения (тренерские)	0,6
лодки	0,2
эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	0,3

Спортивные сооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы с дистанцией длиной (в км):	Количество баллов	
1,5 - 2	10,0	
2,5 - 3	12,0	
3,5 - 5	15,0	
5,5 и свыше	20,0	
Лыжероллерные трассы с дистанцией длиной (в		
км):		
1,5 - 2	12,0	
2,5 - 3	15,0	
3,5 - 5	18,0	
5,5 - 7	21,0	
7,5 и свыше	25,0	

При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

Количество пар лыж	Количество баллов
101 - 200	12,0

Бассейны, спортивные залы, спортивные сооружения с искусственным льдом (в баллах)

Площадь спортивных	Типы спортивных сооружений				
сооружений основного	крытый	открытый	спортивный	спортивные	
назначения (в кв. м)	бассейн	бассейн	зал	coopy	ужения
				с искус	ственным
				ЛЬ	ДОМ
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к 7 группе по оплате труда руководителей.

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

```
рулонные и ворсовые -1,1; «Физпол», «Регупол»с верхним слоем -1,3; «Полиграс», «Астротурф»—1,5.
```

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами -0.7;

без обогревательных устройств -0.6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими им использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Тренировочные базы (оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место)

Гостиница с пищеблоком	0,25		
гостиница без пищеблока	0,15		
общежитие	0,1		

Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в их состав спортивных сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

к Положению об оплате труда в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области

Примерные показатели для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области

При установлении поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений физической культуры и спорта Калининского муниципального округа Тверской области (далее –Учреждения) учитываются следующие примерные показатели:

- 1. Для руководителя, его заместителя, главного бухгалтера:
- а) улучшение показателей экономической деятельности Учреждения;
- б) отсутствие вакансий по основному персоналу;
- в) качественная организация проведения спортивных соревнований и других мероприятий физкультурно-оздоровительного характера;
- г) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;
- д) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
 - е) выполнение государственного задания в полном объеме;
- ж) выполнение плана по обеспечению подготовки резервов для сборных команд по различным видам спорта;
- з) использование новых методов и подходов в тренировочном процессе;
- и) отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении и при проведении спортивных мероприятий;
- к) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта;
 - л) отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплин;
 - м) своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;
- н) качественное обеспечение отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в период летней оздоровительной кампании.
 - 2. Для специалистов сферы физической культуры и спорта:
- а) образцовое качество работ, связанных с подготовкой спортивных сборных команд Тверской области к участию в спортивных соревнованиях;
- б) высокие результаты деятельности работников Учреждения, связанные с завоеванием призовых мест в соревнованиях различного уровня;

- в) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;
- г) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;
- д) отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень разрешения возможных конфликтов;
- е) соблюдение правил и норм охраны труда при проведении тренировочных занятий;
- ж) отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг в сфере физической культуры и спорта.
 - 3. Для тренеров (включая старших):
- a) применение современных технологий и методик в тренировочном процессе;
- б) увеличение количества спортсменов, принявших участие в соревнованиях различного уровня;
- в) высокие результаты деятельности тренера (включая старшего), связанные с завоеванием спортсменами призовых мест в соревнованиях различного уровня;
- г) недопущение ухудшения здоровья спортсменов в связи с тренировочным процессом;
- д) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;
- е) участие тренера в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- ж) участие тренера в научно-методической деятельности учреждения (проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации статей, выступления на семинарах, конференциях и т.д.).
- 4. Для медицинских работников: отсутствие нареканий на качество оказанной медицинской помощи, санитарно-гигиенических и противоэпидемиологических условий проживания, питания, трудовой и активизирующей терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.
- 5. Для работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих:
 - а) своевременное и качественное представление отчетности;
 - б) освоение новых технических средств и методов работы;
 - в) соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;
- г) осуществление расходов в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности;
 - д) качественное и своевременное исполнение документов.
- В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).
 - 6. Для рабочих:
- а) обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры;

- б) отсутствие нарушения санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других подразделений Учреждения;
- в) рациональное использование оборудования, техники и различной аппаратуры;
- г) соблюдение норм и правил охраны труда, противопожарной безопасности;
 - д) своевременная подготовка Учреждения к осенне-зимнему периоду.