



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»

РЕШЕНИЕ

от «17» февраля 2022 г.

№ 212

г. Тверь

Об оплате труда и дополнительных гарантиях главы муниципального образования Тверской области «Калининский район»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Тверской области от 15.07.2015 № 76-ЗО «Об отдельных вопросах, связанных с осуществлением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Тверской области», на основании Устава муниципального образования Тверской области «Калининский район» Собрание депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» решило:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда и дополнительных гарантиях главы муниципального образования Тверской области «Калининский район» (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Собрания депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 10.07.2009 № 95 «Об оплате труда и дополнительных гарантиях Главы муниципального образования Тверской области «Калининский район».

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Ленинское знамя».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Глава муниципального образования
Тверской области «Калининский район»

А.А. Зайцев

Исполняющий обязанности председателя
Собрания депутатов муниципального
образования Тверской области «Калининский район»

В.М. Германов

Приложение
к решению Собрания депутатов
муниципального образования Тверской
области «Калининский район»
от «17» февраля 2022 г. № 212

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ГЛАВЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»**

Оплата труда главы муниципального образования Тверской области «Калининский район» (далее – глава Калининского района) производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности.

1. Оплата труда главы Калининского района

1.1. Денежное содержание главы Калининского района состоит из должностного оклада (далее - должностной оклад), из ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных действующим законодательством (далее - дополнительные выплаты).

1.2. К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь;
- 8) иные выплаты, предусмотренные законодательством.

1.3. Денежное содержание главы Калининского района выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования Тверской области «Калининский район».

2. Должностной оклад и дополнительные выплаты

2.1. Должностной оклад главы Калининского района устанавливается в размере 26 958 рублей.

Размер должностного оклада, размеры и порядок установления надбавок и иных выплат к должностному окладу главы Калининского района определяются настоящим Положением и ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете Калининского района Тверской области на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Принятие дополнительных решений по индексации (увеличению) указанных выплат не требуется.

При увеличении (индексации) должностных окладов, надбавок к должностным окладам их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается (за сложность, напряженность, специальный режим работы и ненормированный рабочий день) устанавливается в размере 250% должностного оклада.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от стажа работы главы Калининского района:

от 1 года до 5 лет - 10%; от 5 лет до 10 лет - 15%; от 10 до 15 лет - 20%; свыше 15 лет - 30%.

2.4. Ежемесячное денежное поощрение главе Калининского района выплачивается в размере 35% месячной суммы должностного оклада и надбавок к нему, исчисляемых в процентах к окладу.

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 50 % должностного оклада.

Выплата надбавки осуществляется после оформления допуска главы Калининского района к сведениям, составляющим государственную тайну.

2.6. Главе Калининского района производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного месячного денежного содержания.

2.7. Материальная помощь главе Калининского района выплачивается в размере 1,5 должностного оклада в год.

2.8. За успешное выполнение особо важных и сложных заданий главе Калининского района может выплачиваться дополнительная премия в порядке, установленном пунктом 5.3 настоящего Положения, на основании оценки соответствия результатов деятельности главы Калининского района критериям, установленным разделом 3 настоящего Положения.

2.9. Дополнительное оказание материальной помощи производится в следующих случаях:

а) семье главы Калининского района в случае его смерти в размере 20000 рублей;

б) в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж, жена, рождение мертвого ребенка) в размере 10000 рублей.

Оказание материальной помощи главе Калининского района производится при предоставлении документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

2.10. За счет средств межбюджетного трансферта из областного бюджета Тверской области, в том числе источником которого будут являться средства федерального бюджета на выплаты стимулирующего характера, предоставленного бюджету муниципального образования Тверской области «Калининский район» по результатам комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области и (или) по итогам оценки уровня удовлетворенности населения в возрасте старше 18 лет деятельностью органов местного самоуправления осуществляются выплаты стимулирующего характера главе Калининского района:

- по результатам комплексной оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Тверской области в размере 1/2 от размера распределенного межбюджетного трансферта (с учетом начислений на выплаты на оплату труда);

- иные выплаты стимулирующего характера в размере и порядке, установленными Правительством Российской Федерации, Правительством Тверской области, муниципальными правовыми актами Собрании депутатов и администрации Калининского района.

3. Критерии эффективности и результативности профессиональной деятельности главы Калининского района

3.1. Целями оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности главы Калининского района являются:

- повышения качества управления на муниципальном уровне;
- создание системы мониторинга и контроля за результатами профессиональной служебной деятельности главы Калининского района;
- внедрение и развитие механизмов стимулирования и мотивации главы Калининского района.

3.2. Задачи оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности главы Калининского района являются:

- получение объективных данных о результатах деятельности главы Калининского района;
- использование результатов оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности главы Калининского района при выплате денежного поощрения.

3.3. Показатели эффективности и результативности деятельности главы Калининского района:

- результативность деятельности (оценивается выполнение плана работы и результаты контрольных мероприятий);

- полнота и достаточность мер, принимаемых по результатам контрольных мероприятий;
- удовлетворенность заявителей полнотой и обоснованностью представленной информации по обращениям граждан и организаций;
- соблюдение установленных сроков на ответы по обращениям граждан и организаций;
- наличие (отсутствие) обоснованных жалоб на действия (бездействие), повлекших отмену решений либо привлечение к административной ответственности;
- увеличение доли налоговых и неналоговых доходов местного бюджета в общем объеме собственных доходов бюджета муниципального образования (без учета субвенций);
- принятие Собранием депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» ежегодного отчета главы Калининского района о результатах деятельности, деятельности местной администрации и иных подведомственных главе Калининского района органов местного самоуправления, в том числе о решении вопросов, поставленных Собранием депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район».

4. Иные виды поощрения

4.1. В пределах фонда оплаты труда главе Калининского района применяются следующие поощрения:

- 1) денежное поощрение в связи с юбилейной датой (50-, 55-, 60-, 65-летием) в размере одного должностного оклада;
- 2) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в должностных окладах, в зависимости от стажа работы главы Калининского района:
 - от 5 лет до 10 лет - 4;
 - от 10 лет до 15 лет - 6;
 - свыше 15 лет - 10.
- 3) иные виды поощрения, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законами Тверской области, муниципальными правовыми актами.

5. Дополнительные гарантии главе Калининского района и порядок выплаты

5.1. Главе Калининского района, за счет средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования на соответствующий финансовый год, осуществляется единовременная ежегодная денежная выплата на лечение и отдых в размере шести должностных окладов в год.

5.2. Выплата на лечение и отдых является гарантией обеспечения организации лечения (отдыха) главы Калининского района.

5.3. Фонд оплаты труда главы Калининского района увеличивается в случае принятия Собранием депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» решения о премировании главы Калининского района за выполнение особо важных и сложных заданий по итогам деятельности главы Калининского района в отчетном периоде на сумму, соответствующую величине премии. Размер премии устанавливается Собранием депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район».

Проект решения Собрания депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» о выплате главе Калининского района премии за выполнение особо важных и сложных заданий вместе с мотивированным обоснованием вносится главой Калининского района в Собрание депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» одновременно с проектом решения о рассмотрении отчета о результатах деятельности администрации Калининского района.