



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.11.2015 г.

№ 1178

г. Тверь

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

В соответствии с Постановлением Правительства Тверской области от 08.10.2013г. № 469-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области» и Постановлениями Правительства Тверской области от 18.03.2014 № 129-пп, от 02.12.2014 № 612-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.09.2008 №455 – па «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования Тверской области» в целях увеличения оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» администрация муниципального образования Тверской области «Калининский район»

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда муниципальных учреждений культуры и искусства, учреждений дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район», именуемое далее Положение (прилагается).
2. Председателю комитета по делам культуры, молодежи и спорта администрации (С.В. Карась) рекомендовать руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства, учреждений

дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район» определить порядок и условия оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район» с учетом норм, содержащихся в Положении.

3. Постановление главы муниципального образования Тверской области «Калининский район» от 04.03.2011г. № 288 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, дополнительного образования детей муниципального образования Тверской области «Калининский район» (именуемое далее – Положение) считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Е.В. Чемодурова.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит официальному опубликованию в газете «Ленинское знамя» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 10.03.2015 года.

Глава администрации

О.В. Гончаров

Утверждено
постановлением администрации
муниципального образования
Тверской области «Калининский район»
от 10.11.2015 г. № 1178

Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2 Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район». Под работниками понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов, служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Рабочим назначается оклад, а работникам должностной оклад.

1.3 Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4 При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5 Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

2. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается. Планирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства муниципального образования Тверской области «Калининский

район» определяется в пределах бюджетных ассигнований предусмотренных по отрасли «Культура» в бюджете муниципального образования Тверской области «Калининский район» на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования

Должностные оклады работников в муниципальных учреждениях культуры и искусства, учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район» устанавливаются в следующих размерах:

3.1.

Руководители и специалисты библиотек

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Главный хранитель фондов	9478	8895	8503	8242	8007	7848
Главные: библиотекарь, биограф	7848-8242					
Заведующие отделом по основной деятельности	8007-8242	7769-8007	7769-8007	7588-7769	7588-7769	7769
Заведующий филиалом библиотеки	9478	8895	8503	8242	8007	7848
Заведующие секторами по основной деятельности	8007-8242	7769-8007	7769-8007	7588-7769	7588-7769	7769
Помощник директора централизованной библиотечной системы	7097	7097	7097	7097	7097	7097
Библиотекарь- каталогизатор первой категории	6900					
второй категории	6704					
без категории	5507					
2. Специалисты						
Библиотекарь, библиограф ведущий	7109					
первой категории	6900					
второй категории	6704					
без категории	6507					
Методист библиотеки ведущий	7326					
первой категории	7109					
второй категории	6900					
без категории	6507					
Эксперт по комплектованию библиотечного фонда	6704					

3.2.Руководители, художественный персонал, специалисты культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров досуга)

Наименование должностей	должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1. Руководители						
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими) т.п.	8007-8242	7769-8007	7769-8007	7588-7769	7588-7769	7769
Заведующие секторами	8007-8242	7769-8007	7769-8007	7588-7769	7588-7769	7769
Заведующие другими структурными подразделениями (филиалами) централизованной межпоселенческой клубной системы	12362	11478	10890	10302	10007	9419
Заведующий художественно-оформительской мастерской	6518	6326	6326	6177	6177	
2. Специалисты						
Художественный руководитель	10138	9810	9157	8765	8242	8007
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики высшей первой категории второй категории без категории				8002 7769 7652 7588		
Акомпанииаторы				7109		
Менеджер культурно-досуговых организации				6507		
Ведущий, первая, вторая, без категории				6318		

Наименование должностей	должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, рублей					
	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Методист ведущий			7326			
первой категории			7109			
второй категории			6900			
без категории			6507			
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного кружков, клубов по интересам					%	
первой категории			7769			
второй категории			7652			
без категории			7588			
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек звукооператоры, светооператоры						
первой категории						
второй категории						
Культурорганизаторы						
первой категории						
второй категории						
Контролер билетов						

Примечание:

1. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени. Должностные оклады аккомпаниаторов устанавливаются за 4 часа работы в день, а должностные оклады руководителей кружков, студий и коллективов по видам искусства и народного творчества устанавливаются за 3 часа работы в день.

3.3. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей и главных специалистов в следующих размерах:

3.3.1. руководители и специалисты библиотек:

- а) директор (заведующий) ведущего учреждения - 13319 рубля;
- б) директор (заведующий) учреждения I группы по оплате руководителей - 12368 рубля;
- в) директор (заведующий) учреждения II группы по оплате руководителей - 11732 рублей;
- г) директор (заведующий) учреждения III группы по оплате руководителей - 11100 рублей;
- д) директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате руководителей — 10781 рублей;
- е) директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей - 10147 рублей;

3.3.2. руководители культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, центров досуга и других аналогичных учреждений):

- а) директор (заведующий) ведущего учреждения - 13319 рублей;
- б) директор (заведующий) учреждения I группы по оплате руководителей - 12368 рублей;
- в) директор (заведующий) учреждения II группы по оплате руководителей - 11732 рублей;
- г) директор (заведующий) учреждения III группы по оплате руководителей - 11100 рублей;
- д) директор (заведующий) учреждения IV группы по оплате руководителей - 10781 рублей;
- е) директор (заведующий) учреждения, не отнесенного к группе по оплате труда руководителей - 10147 рублей.

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры и искусства к группам по оплате труда руководителей и главных специалистов устанавливаются в приложении 1 к настоящему Положению».

3.3.3. должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры и искусства устанавливаются на 10%-30% ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

3.4. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты:**

3.4.1. надбавка за выслугу лет. Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях культуры и искусства в следующих размерах:

5% - от должностного оклада - при выслуге лет от 1 года до 3 лет;

10% - от должностного оклада - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;

15% - от должностного оклада - при выслуге свыше 5 лет;

3.4.2.надбавка за работу в сельской местности. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25% от должностного оклада за работу в муниципальных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности;

3.4.3.надбавка работникам - молодым специалистам в сельской местности. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых 3-х лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в муниципальных учреждениях культуры и искусства, расположенных в сельской местности, в размере 50% от должностного оклада;

3.4.4.доплата за совмещение профессий (должностей). Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и выплачивается на основании приказа руководителя учреждения;

3.4.5.доплата за расширение зон обслуживания. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы (но не более 100 % от должностного оклада) и выплачивается на основании приказа руководителя учреждения;

3.4.6.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3.4.7.доплата за работу в ночное время. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

3.4.8.доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153

Трудового кодекса РФ.

3.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности, поощрения за выполненную работу, работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты**:

3.5.1. надбавка за присвоение почетного звания и награждения почетным знаком работникам учреждений культуры и искусства. Устанавливается в следующих размерах: 20% от должностного оклада при наличии почетного звания 10 % от должностного оклада при наличии почетного знака. При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям, за присвоение почетного звания или почетного знака, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника;

3.5.2. надбавка режиссерам, балетмейстерам, хормейстерам, руководителям студий по видам искусства и народного творчества самодеятельных коллективов, имеющих звание «народный», «образцовый». Устанавливается в размере 10% от должностного оклада.

3.5.3. персональная поощрительная выплата. Работнику устанавливается приказом руководителя, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы степени самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более 100% от должностного оклада) принимается руководителем учреждения культуры с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Руководителю учреждения культуры и искусства устанавливается к должностному окладу (но не более 100% от должностного оклада) администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации Калининского района на определенный срок в течение календарного года;

3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год). Устанавливается приказом руководителя, с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы (за месяц, квартал полугодие, год). Выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда. При этом учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником (рабочим) своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, качественная подготовка и проведение мероприятий, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

3.5.5. поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ. Устанавливается работникам приказом руководителя одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда;

3.5.6.единовременная поощрительная выплата. Устанавливается приказом руководителя работникам (работчим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами (50 лет и при достижении пенсионного возраста) в пределах фонда оплаты труда.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занятых в системе дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

Должностные оклады работников:

Профессионально - квалификационные уровни, должности педагогических работников	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	6 984
4 квалификационный уровень	
Преподаватель	7242

Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Таблица 1

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	11091	10769	10463	10147

По истечении срока действия квалификационной категории:

Таблица 2

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	15527	14000	12557	11162

В случае, когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливаются на 10%-30% ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается 18 часов в неделю для преподавателей и 24 часа в неделю для концертмейстеров.

4.1. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты:**

4.1.1. надбавка за работу в сельской местности устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам в размере 25% от должностного оклада;

4.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50% от должностного оклада;

4.1.3. надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам с целью стимулирования педагогических работников к повышению профессиональной квалификации и компетенции в следующих размерах:

- 70% от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

- 40% от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории;

- 10% от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

4.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.5. доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае

увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2. С целью стимулирования к качественному результату труда, повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты**.

4.2.1. надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада при наличии почетного звания;
- 10% от должностного оклада при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака, надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

4.2.2. персональная поощрительная выплата устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года в размере не более чем 100% от должностного оклада с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.2.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается работникам учреждения образования с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности учреждения образования, которая устанавливается локальными нормативными актами учреждения образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.2.4. единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами (50 лет и при достижении пенсионного возраста) в пределах фонда оплаты труда.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами организаций образования.

4.2.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников учреждения образования.

Основными показателями для осуществления данных выплат при оценке труда работников являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
- доступность качественного образования в образовательном учреждении;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительные выплаты за высокие результаты работы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения образования, экономии по фонду заработной платы.

4.3. Решение об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам и специалистам принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Установление стимулирующих выплат руководителю учреждения образования осуществляется по решению администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.5. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в суммовом, так и в процентном отношении к окладу без учета повышающих коэффициентов.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1 Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3679
2 разряд работ	3805
3 разряд работ	3995
4 разряд работ	5644
5 разряд работ	5758
6 разряд работ	5873
7 разряд работ	5993
8 разряд работ	6114

5.2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются следующие **компенсационные выплаты:**

5.2.2. доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

5.2.3. доплата за работу в ночное время производится рабочим за каждый час в ночное время в размере 20% часовой ставки оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

5.2.4. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится рабочим, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.2.5. доплата за совмещение профессий устанавливается рабочему при совмещении им профессий. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

5.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается рабочему в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочему устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты:**

5.3.1. персональная поощрительная выплата устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах (но не более 200% от оклада) принимается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами;

5.3.2. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается рабочему в пределах утвержденного фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения образования с целью поощрения рабочих за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

5.3.3. единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами (50 лет и при

достижении пенсионного возраста) в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 1
к положению о порядке и условиях
оплаты и стимулирования труда
в муниципальных учреждениях культуры и искусства,
учреждениях дополнительного образования
муниципального образования Тверской области
«Калининский район»

**Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений
культуры и искусства, учреждений дополнительного образования
муниципального образования Тверской области «Калининский
район» к группам по оплате труда руководителей и главных
специалистов**

Муниципальные учреждения культуры и искусства, учреждения дополнительного образования, финансируемые за счет средств областного бюджета муниципального образования Тверской области «Калининский район», определяющие культурный облик муниципального образования Тверской области «Калининский район» и играющие особую роль в культурной жизни района, относятся к числу ведущих. Перечень ведущих муниципальных учреждений культуры и искусства и дополнительного образования устанавливается администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район».

Библиотеки

Муниципальные библиотеки в зависимости от их значения в системе библиотечного и информационного обслуживания, проводимой методической работы и объема деятельности по обслуживанию читателей и населения относятся к одной из групп по оплате труда руководителей и главных специалистов, установленных настоящим Положением.

Муниципальные библиотеки относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов в зависимости от следующих показателей:

Группы по оплате труда	Читатели (человек)	Книговыдача (экземпляров)
1	Свыше 2 тыс.	Свыше 42 тыс.
2	От 1,5 тыс. до 2 тыс.	От 31,5 тыс. до 42 тыс.
3	От 1 тыс. до 1,5 тыс.	От 21 тыс. до 31,5 тыс.
4	От 500 до 1 тыс.	До 21 тыс.

При отнесении муниципальных библиотек к группам по оплате труда учитывается число читателей и количество книговыдач по системе в целом, включая показатели филиалов.

Отнесение муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей и специалистов (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» по результатам деятельности за прошедший год в соответствии с отчетностью.

Муниципальные библиотеки относятся к соответствующей группе оплаты труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы. Администрация муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» может переводить подведомственные библиотеки, отнесенные к II - III группам по оплате труда руководителей и специалистов, на одну группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Основанием для отнесения к высшей, по сравнению с действующей группой по оплате труда, служит любой из дополнительных показателей:

Процент обслуживания населения

Группы по оплате труда	Процент обслуживания населения
I	Не менее 20%
II	Не менее 30%
III	Не менее 40%
IV	Не менее 50%

2. Наличие регулярно проводимых мероприятий, клубов, гостиных и других форм, способствующих привлечению читателей, организации интеллектуального досуга.

3. Внедрение современных компьютерных технологий в обслуживание читателей и предоставление новых библиотечных услуг.

Учреждения клубного типа

Муниципальные учреждения культуры и искусства клубного типа относятся к группам по оплате труда в соответствии с объемами и сложностью проводимой ими культурно-воспитательной работы:

Объемные показатели

Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Количество постоянно действующих клубных формирований	1 формирование	1 балл
Количество формирований, имеющих звание «народный» (образцовый), лауреата областных (зональных) и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
Количество формирований, имеющих звание дипломанта Российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
Наполняемость кружков, коллективов	1 участник	0,5 балла за каждого участника
Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам) за отчетный период	10 мероприятий	1 балл
Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
Количество посадочных	100 мест	1 балл

мест		
Количество оборудованных и используемых досуговых объектов	1 объект	1 балл
Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
	1 печка	2 балла
Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

2. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки и коллективы народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы, студии, спортивные секции, оздоровительные группы и т. п.

3. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные лекционные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, кафе, бары, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе (положении) досугового учреждения.

4. Муниципальные учреждения культуры и искусства клубного типа относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Тип, вид учреждения	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских округах и центральные клубные учреждения культуры клубного типа муниципальных районов	401-600	201-400	91-200	70-90

Учреждения культуры клубного типа, расположенные в поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30
---	-------	-------	-------	-------

5. Отнесение к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» ежегодно по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью и другими документами, подтверждающими наличие указанных показателей.

6. Администрация муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» может переводить подведомственные досуговые учреждения клубного типа при достижении ими высоких результатов в работе на группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

7. Вновь создаваемым досуговым учреждениям группа по оплате труда устанавливается в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на один год.

8. За руководителями досуговых учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Учреждения дополнительного образования

1. Муниципальные учреждения дополнительного образования относятся к группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.1. Отнесение муниципальных учреждений дополнительного образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1.Количество обучающихся	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2.Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
3.Многопрофильность обучения	За каждое из отделений: музыкальное художественное эстетическое хореографическое	10
4.Наличие филиалов	За каждое структурное подразделение до 100 человек	до 20
	от 100 до 200 человек	до 30
5.Наличие в учреждении используемых помещений: -методический кабинет -библиотека -фонотека -специально оформленных кабинетов (сольфеджио, музыкальной литературы,	За каждый класс	5

хореографии)		
6.Наличие постоянных творческих коллективов (хоров, ансамблей, оркестров и хореографических коллективов)	За каждый: -ученический, -преподавательски й, -за коллектив, имеющий звание «народный», «образцовый»	3 5 10
7.Лекционно-концертная работа, открытые уроки, сольные концерты учащихся	За 10 мероприятий	2
8.Участие учащихся, творческих коллективов в концертах, фестивалях, конкурсах, выставках: -районных -городских -областных -всероссийских -международных	За каждого	2 3 5 15 20
9.Подготовка стипендиатов: -республиканского значения -областного значения	За каждого	10 5
10.Поступление учащихся: -в СУЗы по профилю -в ВУЗы по профилю	За каждого	3 5
11.Наличие преподавателей, имеющих: -почетные звания -почетные знаки	За каждого	2 1
12.Выступление преподавателей на конференциях, семинарах, курсах: -областных -зональных	За каждого	5 3

13. Укомплектованность кадрами с профильным образованием (консерватория, институт культуры, худ. академия и т.д.)	За каждого	2
14. Повышение квалификации преподавателей: -областные курсы -республиканские	За каждого	3 5
15. Работа в режиме инноваций (по экспериментальным учебным планам и программам)	За каждого преподавателя	5
16. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
17. Количество дошкольных групп в образовательной организации	Из расчета за группу	10
18. Наличие в образовательной организации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	1

2. Порядок отнесения муниципальных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей:

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих

наличие указанных объемов работы учреждения.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1.1. настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается администрацией муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район».

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников учреждения дополнительный образовательный контингент обучающихся определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких отделениях учитываются 1 раз.

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Учреждения дополнительного образования, финансируемые из бюджета муниципального образования Тверской области «Калининский район», относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.7. Администрация муниципального образования Тверской области «Калининский район» по согласованию с Комитетом по делам культуры, молодежи и спорта администрации муниципального образования Тверской области «Калининский район» устанавливая показатели по муниципальным учреждениям дополнительного образования для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, может относить муниципальные учреждения дополнительного образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливает (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям).

2.8. Группы оплаты труда для руководящих работников муниципальных учреждений дополнительного образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

**Перечень критериев (показателей) оценки эффективности
деятельности
муниципальных учреждений культуры и искусства, учреждений
дополнительного
образования муниципального образования Тверской области
«Калининский район», примерные критерии (показатели) для
установления стимулирующих
выплат для работников муниципальных учреждений культуры и
искусства, учреждений дополнительного образования Тверской
области «Калининский район»**

БИБЛИОТЕКИ

1. Критерии (показатели) оценки эффективности деятельности библиотек

- Количество посещений и книговыдача в среднем в год;
- Получение звания лауреата премии Губернатора Тверской области в сфере культуры по одной и более номинациям;
- Участие учреждения в мероприятиях международного, всероссийского, регионального, межрегионального, межпоселенческого уровней;
- Количество и качество обучающих мероприятий, выезды в поселения, районы, области, издание методических пособий.

Данные показатели способствуют созданию положительного имиджа муниципального образования Тверской области «Калининский район».

2. Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для руководителя муниципального учреждения культуры и искусства Тверской области «Калининский район» профессий, его заместителей и руководителей структурных подразделений

Выполнение и перевыполнение планово-экономических показателей по количеству посещений и книговыдачи в год, установленных как для всего

муниципального учреждения культуры и искусства, так и для отдельных его структурных подразделений.

3.Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для специалистов и работников профессий рабочих, профильных деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Тверской области «Калининский район».

- За выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений и книговыдаче в год;
- За освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие библиотеки;
- За высокий уровень подготовки, творческую активность в организации и проведении культурно-просветительских и обучающих мероприятий.

УЧРЕЖДЕНИЯ КЛУБНОГО ТИПА

1. Критерии (показатели) эффективности деятельности клубных муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Тверской области «Калининский район», центров культуры и досуга населения

- Получение звания лауреата премии Губернатора Тверской области в сфере культуры по одной и более номинациям;
- Количество населения, участвующих в культурно-досуговых мероприятиях;
- Количество постоянно действующих клубных формирований и участников в год;
- Участие муниципального учреждения культуры и искусства в мероприятиях международного, всероссийского, регионального, межрегионального, межпоселенческого уровней.

Данные показатели способствуют созданию положительного имиджа муниципального образования Тверской области «Калининский район».

2.Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для руководителя муниципального учреждения культуры и искусства Тверской области «Калининский район» профессий, его заместителей

и руководителей структурных подразделений

- Выполнение и перевыполнение планово-экономических показателей по численности привлекаемого населения;
- Высокий уровень организации и проведения культурно-досуговых мероприятий;
- Внедрение новых программных форм и методов работы.

2.Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для специалистов и работников профессий рабочих, профильных деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования Тверской области «Калининский район»

- За выполнение и перевыполнение плановых показателей;
- За высокий уровень организации и проведения культурных мероприятий;
- Личный вклад, инициатива и творческий подход в развитии и внедрении программных форм и методов работы.

УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1.Критерии (показатели) оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

- Результативность участия в проектах, программах, творческих конкурсах и т.д.;
- Результативность профессиональной ориентации выпускников (наличие выпускников, поступивших в средние специальные и высшие учебные заведения по профильным дисциплинам);
- Высокий уровень организации и проведения информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительных мероприятий (фестивалей, концертов, конкурсов и др.).

2.Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для руководителя муниципального учреждения дополнительного образования Тверской области «Калининский район», его заместителей и руководителей структурных подразделений

- Увеличение показателей по численности привлекаемого населения;
- Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на поддержку и продвижение наиболее одаренных обучающихся;
- Эффективность управленческой деятельности.

3.Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для педагогических работников и работников профессий рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

- Качество освоения образовательной программы обучающимися;
- Использование в педагогической деятельности инновационных эффективных методик, форм обучения;
- Проведение воспитательной работы с обучающимися (посещение выставок, концертов, мастер-классов и др.).

4.Критерии (показатели) для установления стимулирующих выплат для работников профессий рабочих муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Тверской области «Калининский район»

- Содержание закрепленной территории в соответствии с требованиями СанПиН;
 - Отсутствие зафиксированных жалоб на качество работы;
 - Высокая исполнительная дисциплина.
-