



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 августа 2015 года

№ 1081

Тверь

О внесении изменений в постановление от 26.12.2008 г. № 2077 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Калининского района»

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.03.2014 №129-пп «О внесении изменений в постановление Администрации Тверской области от 02.12.2008 №455-па», в целях оценки объема и сложности руководства муниципальными образовательными организациями администрация муниципального образования Тверской области «Калининский район» **постановляет:**

1. Внести изменение в постановление от 26.12.2008 г. № 2077 «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Калининского района», изложив Приложение 1 «Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей» к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования Калининского района в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Ленинское знамя».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Е. В. Чемодурова.

Глава администрации

О.В. Гончаров

Приложение к постановлению
администрации муниципального образования
Тверской области «Калининский район»
от «25» августа 2015 № 1081

Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях оплаты и
стимулирования труда в муниципальных учреждениях
образования Калининского района

Показатели и порядок отнесения
муниципальных учреждений образования
к группам по оплате труда руководителей

Раздел 1

Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей (далее – Организации)

1. Муниципальные учреждения образования (далее Организации) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства Организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы Организации, превышение плановой (проектной) наполняемости, удаленность филиалов, работа в условиях базовой Организации, инновационной или экспериментальной площадки и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству Организацией.

2. Отнесение Организации к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства Организацией по следующим показателям.

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные организации		

1.Количество обучающихся, воспитанников	Из расчета за каждого обучающегося, воспитанника	0.3
2. Количество дошкольных групп	Из расчета за группу	10
3.Количество обучающихся, воспитанников в Организациях дополнительного образования:	Из расчета за каждого обучающегося, воспитанника (прилагается справка руководителя МОУ ДОД)	0.5
в однопрофильных: клубах (центрах, базах, станциях) юных туристов, техников, натуралистов, моряков, речников, авиаторов и других; Организациях дополнительного образования спортивной направленности; в музыкальных, художественных школах и школах искусств		
4.Количество работников в образовательной организации	За каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0.5
	высшую квалификационную категорию или ученую степень	1
5. Наличие групп продленного дня	За каждую группу численностью 25 человек, работающую в режиме полного дня	20
	За каждую группу численностью 25 человек, работающую в режиме	10

	неполного дня	
6.Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов (учебных классов) районной вечерней (сменной) школы, структурных подразделений (зарегистрированы в установленном порядке в Уставе Организации), с количеством обучающихся	За каждый указанное структурное подразделение: - до 50 человек; - до 100 человек;	10 20
7.Наличие в Организациях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.):		
-спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу	5
- групп начальной подготовки;	За каждую группу	5
-учебно - тренировочных групп;	За каждого обучающегося дополнительно	0.5
-групп спортивного совершенствования;	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
-групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
8.Наличие оборудованных и используемых в образовательной деятельности компьютерных классов, ИЦШ	За каждый класс	10

<p>9.Наличие оборудованных и используемых в образовательной деятельности спортивного зала, универсальной спортивной площадки, спортивной, игровой площадки, стадиона, корта, бассейна (в зависимости от их состояния и степени использования)</p>	<p>За вид в соответствии с требованиями СанПиН</p>	<p>15</p>
<p>10.Наличие: - лицензированного медицинского кабинета, столовой; - кабинета здоровья (оздоровительные помещения), кабинета педагога-логопеда, кабинета педагога-психолога</p>	<p>За каждый вид</p>	<p>15 10</p>
<p>11.Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой техники на балансе Организации</p>	<p>За каждую единицу, используемую Учреждением в образовательной деятельности</p>	<p>3 (но не более 20 за все АТС)</p>
<p>12. Наличие учебно – опытного, пришкольного участка (огорода), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, зоны ландшафтного дизайна</p>	<p>За каждый вид</p>	<p>10</p>
<p>13.Наличие собственных (используемых):</p>	<p>За каждую используемую собственную котельную</p>	<p>20</p>

<p>котельной, очистных и других сооружений (локальная канализационная система, система наружных канализационных люков, система локального водоснабжения, участок наружной теплотрассы, тир, овощехранилище, прачечная, склад, гараж)</p>	<p>За каждый вид</p>	<p>10</p>
<p>14.Наличие обучающихся, воспитанников в Организациях, профессиональных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе</p>	<p>За каждого обучающегося, воспитанника</p>	<p>0,5</p>
<p>15. Наличие оборудованных и используемых в Организации помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)</p>	<p>За каждый вид</p>	<p>10</p>
<p>16.Наличие в Организации (классах, группах) общего назначения обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекцией физического, логопедического и</p>	<p>За каждого обучающегося (воспитанника)</p>	<p>1</p>

психического развития (кроме специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций (классов, групп))		
17.Наличие школьных мастерских, используемых в образовательной, внеурочной и внеклассной деятельности	За каждый вид	15
18.Количество групп дошкольного образования в Организации (только вариативные формы)	Дополнительно за каждую предшкольную, адаптационную группы, группу кратковременного пребывания, консультационный пункт (прилагаются копии приказа и локальный акт)	5

Раздел 2.

Порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

3. Группа по оплате труда руководителей Организаций определяется не чаще одного раза в год комиссией управления образования до начала учебного года (состав комиссии и сроки ее работы определяются ежегодно приказом управления образования) на основании представленных руководителями Организаций за 15 дней до начала нового учебного года соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых Организаций устанавливается исходя их плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и др., согласованными с управлением образования.

4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1 настоящего Приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Организациях, суммарное количество баллов увеличивается управлением образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается управлением образования.

6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

а) по общеобразовательным и образовательным организациям – по списочному составу обучающихся на начало учебного года;

б) по организациям дополнительного образования и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

7. За руководителями Организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

8. Организации дополнительного образования, финансируемые из бюджета муниципального образования Тверской области «Калининский район», относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

9. Учредитель устанавливает показатели по муниципальным Организациям для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; предоставляет право управлению образования относить Организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; устанавливать (без изменения Организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям Организаций, имеющим

высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей Организаций, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

10. Группы оплаты труда для руководящих работников Организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Тип (вид) Организации	Группа, к которой Организация относится, по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Муниципальные дошкольные образовательные учреждения, муниципальные общеобразовательные учреждения	Свыше 500	до 500	до 350	до 200
Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	Свыше 500	до 500	до 350	до 200

11. Районный информационно - методический центр относится ко II группе по оплате труда руководителей.
