



Государственное казенное учреждение Тверской области «Центр занятости населения города Твери»

**О реализации мероприятия по
профессиональному обучению и
дополнительному профессиональному
образованию лиц предпенсионного возраста в
рамках регионального проекта «Старшее
поколение» национального проекта
«Демография»**

**г. Тверь
12 сентября 2019 года**



ЦЕЛЬ, ПОКАЗАТЕЛИ И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ В 2019 ГОДУ

Цель

Создание условий для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения и продолжения ими трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах с учетом их пожеланий, имеющихся профессиональных компетенций и физических возможностей

Показатели

- Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование – **484** человека.
- Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование – **85%**.

Финансирование

- Общий объем финансирования - **33,1** млн рублей:
- из федерального бюджета – 31,4 млн рублей;
 - из областного бюджета – 1,7 млн рублей.



УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ

Лица предпенсионного возраста - граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно



Возрастной диапазон:

- ❖ Мужчины – с 1959 по 1963 года рождения
- ❖ Женщины – с 1964 по 1968 года рождения

Отношение к занятости:

- ❖ Занятые трудовой деятельностью (работающие);
- ❖ Незанятые трудовой деятельностью

Преимущества участия в мероприятии:

- ✓ получение новых профессий, новых знаний и навыков, которые позволяют более уверенно чувствовать себя на своем рабочем месте;
- ✓ повышение мотивации к трудовой деятельности, расширение «профессиональных горизонтов»;
- ✓ получение дополнительных возможностей для продолжения трудовой деятельности даже после достижения пенсионного возраста



УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ

Лица предпенсионного возраста - граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на льготную пенсию по выслуге лет



❖ **Требования:**

- ❖ иметь педагогический, медицинский стаж или по вредности;
- ❖ накопить необходимые пенсионные баллы;
- ❖ выдержать период отсрочки

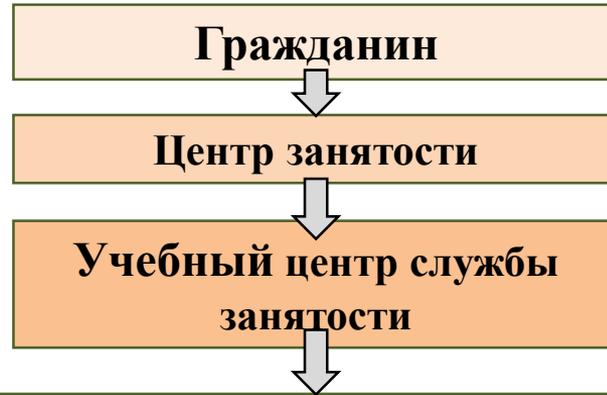
- ❖ для подсчета будущей пенсии и получения справки необходимо лично обратиться в Пенсионный фонд или через БПИ (бесконтактная передача данных)

Работодатель через БПИ направляет в органы ПФР в электронной форме документы:

- список работников, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение и сканированный пакет документов для подсчета необходимого стажа;
- Справку, подтверждающую отнесение работников к льготному предпенсионному стажу



МЕХАНИЗМ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБУЧЕНИЯ



На своей учебной базе

На базе других образовательных организаций по договорам о сетевом обучении

На предприятии

На базе учебного подразделения предприятия

На площадке предприятия преподавателями образовательных организаций



ПРЕИМУЩЕСТВА УЧАСТИЯ В МЕРОПРИЯТИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- **бесплатное** расширение профессиональных возможностей и компетенций работников предпенсионного возраста
- широкий выбор возможных направлений обучения
- минимальный период организации обучения
- отсутствие необходимости представлять в органы службы занятости многочисленные документы для организации обучения своих работников



Примерный перечень образовательных программ, реализуемых в рамках проекта «Старшее поколение»

Наименование программы	Срок обучения (в мес.)		Наименование программы	Срок обучения (в мес.)	
Офисные профессии					
Агент торговый со знанием 1 С торгова	3		Специалист в области планово-экономического обеспечения	3	
Бухгалтер	3		Менеджер по персоналу	3	
Делопроизводитель (архивное дело)	3		Менеджер. Управление муниципальными и государственными закупками	1	
Заведующий складом	3		специалист по охране труда	3	
Инспектор по кадрам	3		Специалист по логистике	3	
Кладовщик	3		Специалист сметного дела	1	
Менеджер в коммерции	3		секретарь руководителя	3	
Инспектор -делопроизводитель	3		Оператор 1С	1	

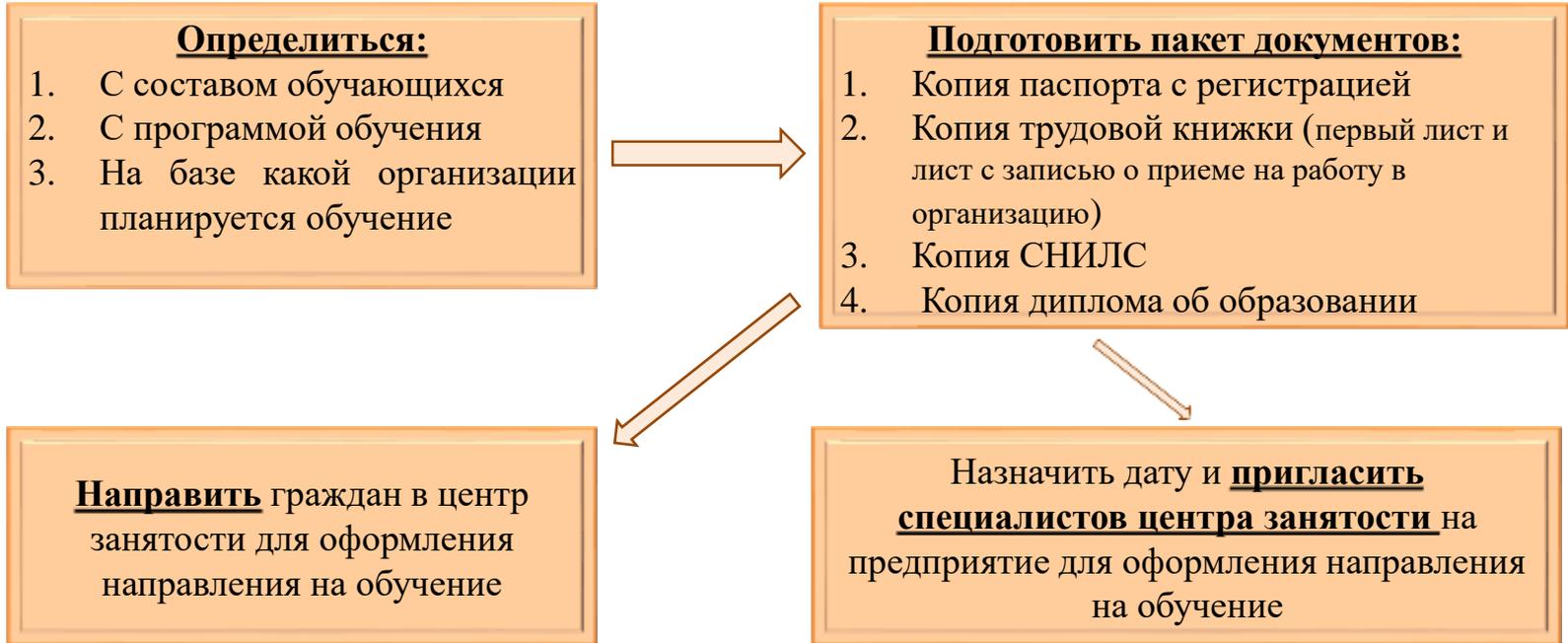


Примерный перечень образовательных программ, реализуемых в рамках проекта «Старшее поколение»

Наименование программы	Срок обучения (в мес.)		Наименование программы	Срок обучения (в мес.)	
Рабочие профессии					
Пекарь хлебопекарного производства	3		Оператор котельной. Аппаратчик химводоочистки.	3	
Повар-кондитер	3		Электрогазосварщик	2,7	
Садовод. Овощевод. Цветовод	3		Машинист упаковочной машины	1	
Портной	2		Слесарь-инструментальщик	3	
Швея	2		Водитель погрузчика	3	
Горничная. Клининг.	3		Стропальщик	1	
Парикмахер. Визажист. Маникюрша.	3		Слесарь по ремонту автомобилей	3	
Официант, бармен	3		Машинист экскаватора, бульдозера, автогрейдера	3	
Продавец	3		Водитель категории В,С,Д	2	
лифтер	1		охранник	1	



Как организовать обучение работников предпенсионного возраста



Контакты: «Центр занятости населения города Твери»

Г. Тверь, ул. Вагжанова, д.7. корп. 1, каб 204, 213

Справки по телефону : 34-77-69

Электронный адрес: WWW.tverczn.ru