



СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН»

РЕШЕНИЕ

от «16» апреля 2020 г.

№ 103

г. Тверь

Об утверждении Порядка распределения и предоставления бюджетам поселений субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры

В соответствии с частью 1 статьи 142.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком предоставления и распределения из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры Тверской области, утвержденным постановлением Правительства Тверской области от 20.12.2016 № 457-пп «О государственной программе Тверской области «Культура Тверской области» на 2017-2022 годы» (в редакции постановления Правительства Тверской области от 12.02.2020 № 33-пп), Собрание депутатов муниципального образования Тверской области «Калининский район» **решило:**

1. Утвердить Порядок распределения и предоставления бюджетам поселений субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет по бюджетной и налоговой политике (В.Ю. Бозов).

Глава муниципального образования
Тверской области «Калининский район»

А.А. Зайцев

Исполняющий обязанности председателя
Собрания депутатов муниципального образования
Тверской области «Калининский район»

В.М. Германов

ПОРЯДОК
распределения и предоставления бюджетам поселений субсидий на повышение
заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 1 статьи 142.3 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Порядком предоставления и распределения из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры Тверской области, утвержденным постановлением Правительства Тверской области от 20.12.2016 № 457-пп «О государственной программе Тверской области «Культура Тверской области» на 2017-2022 годы» (в редакции постановления Правительства Тверской области от 12.02.2020 № 33-пп).

1.2. Субсидии предоставляются городским и сельским поселениям Калининского района в целях оказания финансовой помощи для исполнения закрепленных за ними расходных обязательств и реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента Российской Федерации № 597) по поэтапному повышению средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры.

1.3. Субсидии поселениям предоставляются за счет субсидии из областного бюджета Тверской области на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры.

1.4. Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на предоставление субсидий, является финансовое управление администрации Калининского района (далее - главный распорядитель).

2. Распределение субсидий

2.1. Субсидии распределяются между поселениями в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете (в сводной бюджетной росписи) муниципального образования Тверской области «Калининский район» на текущий финансовый год и на плановый период (далее – районный бюджет).

2.2. Распределение субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры поселений V_{Ci} производится по следующим формулам:

$$V_{Ci} = \begin{cases} \text{если } \sum V_i \leq S_c, & \text{то } V_{Ci} = V_i; \\ \text{если } \sum V_i > S_c, & \text{то } V_{Ci} = V_i * S_c / \sum V_i \end{cases} \quad (1)$$

$$V_i = (UZ - UZ_{расч}) \times 12 \times 1,302 \times Ч_i, \quad (2)$$

где:

V_i - расчетный размер субсидии i-тому поселению;

S_c – сумма бюджетных ассигнований, предусмотренных в районном бюджете (в сводной бюджетной росписи) на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры поселений;

UZ – планируемый к достижению в текущем году уровень средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры;

$UZ_{расч}$ - расчетный уровень заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры i-го поселения, достигнутый за счет средств местного бюджета и средств от приносящей доход деятельности, который применялся в 2019 году;

12 – количество месяцев, на которое рассчитывается увеличение средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры;

1,302 - коэффициент увеличения на начисления на выплаты по оплате труда;

$Ч_i$ – фактическая численность работников списочного состава муниципальных учреждений культуры i-го поселения на 31.12.2019 года в соответствии со сведениями о численности и оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, занесенными в программный комплекс «Свод-Смарт».

Планируемый к достижению в текущем году уровень средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры рассчитывается по формуле:

$$UZ = UZ_{2019} \times K_{нов}, \quad (3)$$

где:

UZ_{2019} - запланированный к достижению на первом этапе 2019 года уровень средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры;

$K_{нов}$ – повышающий коэффициент, значение которого утверждается главным распорядителем средств областного бюджета Тверской области.

2.3. Источниками данных для выполнения расчетов в соответствии с подпунктом 2.2 являются данные о фактической средней численности работников списочного состава муниципальных учреждений культуры, сложившейся на 31.12.2019 года, и фактическом начисленном фонде заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры, сложившемся по итогам 2018 года в соответствии с мониторингом

размера средней заработной платы отдельных категорий работников в учреждениях отраслей социальной сферы на территории Тверской области, занесенных в программу «Свод-Смарт», за исключением средств субсидии, утвержденной постановлением Правительства Тверской области от 29.12.2017 № 479-пп «Об утверждении распределения из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры Тверской области в 2018 году» в части фонда заработной платы с учетом возврата средств субсидий в областной бюджет Тверской области. При выполнении расчетов допускаются математические округления результатов.

2.4. Распределение субсидий бюджетам поселений утверждается нормативным правовым актом администрации Калининского района.

2.5. Если средняя заработная плата работников списочного состава муниципальных учреждений культуры с учетом расходов, предусмотренных на эти цели в бюджете поселения на текущий финансовый год, и рассчитанной суммы субсидии V_{Ci} превысит планируемый к достижению уровень заработной платы $УЗ$, то часть суммы субсидии, обусловившая это превышение, или нераспределенный остаток субсидии из областного бюджета Тверской области при его наличии могут быть перераспределены бюджетам поселений, в которых первоначально рассчитанные суммы субсидий по объективным причинам не обеспечивают достижения планируемого уровня заработной платы.

3. Предоставление субсидий

3.1. Критерием отбора поселений для предоставления межбюджетных трансфертов является наличие муниципальных учреждений культуры и работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 597.

3.2. Предоставление субсидий осуществляется на основании соглашений о предоставлении и использовании субсидий на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры, заключаемых между главным распорядителем и администрацией поселения (далее - Соглашение) по форме, установленной главным распорядителем.

3.3. В 2020 – 2022 годах предоставление субсидий получателям осуществляется ежеквартально:

а) в первом квартале – в размере 30 % от утвержденного распределением размера субсидии в течение 10 рабочих дней при соблюдении получателями следующих условий:

- заключение Соглашения, предусматривающего достижение поселением, начиная с 1 января соответствующего финансового года, показателя целевого значения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, установленного главным распорядителем средств областного бюджета Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период;

- представление главному распорядителю информации о расходах бюджета на текущий финансовый год и на плановый период, подтверждающей наличие бюджетных ассигнований на реализацию расходного обязательства, в целях софинансирования которого предоставляются субсидии, в объеме, необходимом для их исполнения, включая размер субсидии, планируемой к предоставлению районного бюджета, учитывая уровень софинансирования расходного обязательства поселения на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений культуры за счет средств местного бюджета в размере не менее 1%;

- представление главному распорядителю выписки из муниципального правового акта (муниципальной программы), утверждающего перечень мероприятий, в целях софинансирования которых осуществляется предоставление субсидии, включающего плановые значения показателя результативности использования субсидии (планируемого к достижению в текущем году уровня средней заработной платы работников списочного состава муниципальных учреждений культуры);

б) во втором квартале – в размере 30 % от утвержденного распределением размера субсидии в течение 10 рабочих дней при представлении главному распорядителю средств не позднее 8 апреля текущего года отчета по форме, установленной Соглашением;

в) в третьем квартале – в размере 30 % от утвержденного распределением размера субсидий в течение 10 рабочих дней при представлении главному распорядителю средств не позднее 8 июля текущего года отчета по форме, установленной Соглашением;

г) в четвертом квартале – в размере 10 % от утвержденного распределением размера субсидии в течение 10 рабочих дней при представлении главному распорядителю средств не позднее 8 октября текущего года отчета по форме, установленной Соглашением.

В случае невыполнения получателем условий предоставления субсидий перечисление средств субсидий приостанавливается до момента выполнения условий, установленных настоящим подпунктом.

3.4. Соглашение о предоставлении субсидии бюджету поселения должно содержать следующие основные положения:

а) целевое назначение субсидии;

б) сумму и сроки предоставления субсидии;

в) условия предоставления и расходования субсидии;

г) порядок перечисления субсидии;

д) порядок осуществления контроля за соблюдением условий предоставления субсидий, установленных настоящим Порядком, и их целевым использованием;

е) сроки и порядок предоставления главному распорядителю информации, формы отчетности об использовании субсидии;

ж) обязательства администрации поселения по обеспечению целевого и эффективного использования полученной субсидии, по достижению установленного размера средней заработной платы работников списочного состава работников муниципальных учреждений культуры, по осуществлению ежемесячного мониторинга средней заработной платы, по организации внесения сведений о численности и оплате труда работников муниципальных

учреждений культуры, занесенных в программу «Свод-Смарт» не позднее 6-го числа месяца, следующего за отчетным, по включению в бюджет поселения расходного обязательства на софинансирование повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в размере не менее одного процента от утвержденной поселению суммы межбюджетных трансфертов;

з) порядок возврата неиспользованных остатков субсидий;

и) ответственность сторон за нарушение условий Соглашения.

4. Контроль за целевым и эффективным использованием субсидий

4.1. Контроль за целевым и эффективным использованием субсидий и соблюдением администрациями поселений условий их расходования осуществляется главным распорядителем и другими органами муниципального финансового контроля в соответствии с законодательством.

Главный распорядитель обеспечивает проведение ежемесячного мониторинга средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры поселений на основании сведений о численности и оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, занесенных в программу «Формирование бухгалтерской, кадровой и статистической отчетности «Свод-СМАРТ», при необходимости запрашивает у получателей субсидий дополнительную информацию и документы.

Оценка результативности использования субсидии за отчетный год осуществляется на основании годового Отчета о достижении ее получателем значений показателей результативности по форме, установленной главным распорядителем, и являющейся приложением к Соглашению.

4.2. Неиспользованные в текущем финансовом году остатки средств субсидии подлежат возврату в районный бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

4.3. Объем средств, подлежащих возврату в районный бюджет при недостижении показателя результативности в соответствии с пунктом 19 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области, утвержденных постановлением Правительства Тверской области от 27.01.2020 № 9-пп, а также в случае, если фактическая численность работников списочного состава муниципальных учреждений культуры за отчетный год сложилась меньше предельной численности работников списочного состава муниципальных учреждений культуры, учтенной при определении размера субсидии, возврат производится по формуле:

$$V_{\text{возвр}i} = (V_{Ci} / Ч_{.i}) \times (Ч_{.i} - Ч_{\text{факт}.i}), \quad (4)$$

где:

$V_{\text{возвр}i}$ – сумма субсидии, подлежащая возврату i -м поселением в районный бюджет в текущем году;

V_{Ci} – размер субсидии, предоставленной i -му поселению в отчетном году;

$Ч_{.i}$ – численность работников списочного состава муниципальных учреждений культуры i -го поселения, учтенная при определении размера субсидии;

$Ч_{\text{факт.}i}$ – фактическая средняя численность работников списочного состава муниципальных учреждений культуры i -го поселения, сложившаяся по итогам отчетного года.

Возврат средств субсидии производится в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством и Соглашением.

Решение об освобождении поселения от мер ответственности принимается правовым актом администрации Калининского района по основаниям, установленным пунктом 19 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета Тверской области бюджетам муниципальных образований Тверской области, проект которого разрабатывается главным распорядителем до 1 марта текущего финансового года.

4.4. В случае установления факта нецелевого использования предоставленной субсидии к получателю применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством.

4.5. В случаях установления факта представления получателем недостоверных сведений и документов полученные субсидии подлежат возврату в доход районного бюджета в полном объеме.